

Bilancio Sociale 2024

MILLEMANI - Società Cooperativa Sociale a r.l. Impresa Sociale



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	7
Contesto di riferimento	7
Storia dell'organizzazione Le date chiave.....	8
Le date chiave.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	11
Modalità di nomina e durata carica	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	20
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	20
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) ..	23
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	23
Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	23
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	23
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
Provenienza delle risorse economiche con indicazione dei contributi pubblici e privati	25
Capacità di diversificare i committenti	26
Informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	26

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento,	27
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	27
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	27
Attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	27
Coinvolgimento della comunità	27
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	28
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	28

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Siamo orgogliosi di presentare il Bilancio Sociale 2024, uno strumento che racconta il nostro percorso, le sfide affrontate, i risultati raggiunti e le nuove strade intraprese.

In queste pagine riviviamo le storie, i volti e i progetti che hanno segnato il nostro cammino, offrendo uno sguardo trasparente su ciò che siamo e su dove vogliamo andare.

Questo Bilancio Sociale, il primo di questo Consiglio di amministrazione, rappresenta la sintesi di una trasformazione in atto, in cui c'è un "prima" e un "dopo". Rileggendo la nostra storia, scopriamo dettagli che ci erano sfuggiti e ci rendiamo conto del valore generato insieme: ogni traguardo raggiunto è il risultato dell'impegno condiviso e della passione che ci guida ogni giorno.

Da 35 anni, Millemani si dedica con energia e dedizione alle persone più fragili, sostenendole nella costruzione di una nuova vita sociale e lavorativa.

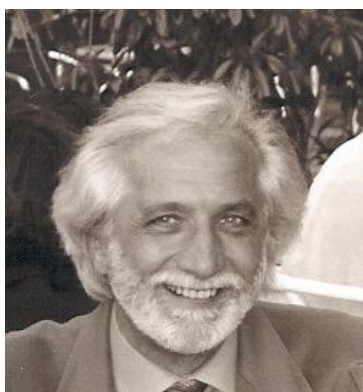
La nostra missione resta viva e attuale: accompagnare chi cerca un lavoro, offrendo supporto concreto e nuove opportunità, perché nessuno resti indietro.

Questa 17a edizione del Bilancio Sociale è pensata come uno strumento dinamico di comunicazione, partecipazione e crescita. Vogliamo condividere con tutti voi, istituzioni, operatori sociali, imprese, volontari, dipendenti, tirocinanti e sostenitori i risultati ottenuti, le sfide superate e gli obiettivi futuri, invitandovi a proporre idee e suggerimenti per continuare a migliorare insieme.

Rendicontare significa essere trasparenti, valutare i processi, misurare l'impatto e rafforzare la coerenza tra azioni e valori.

Solo così possiamo costruire una gestione sempre più efficace e fedele alla nostra missione.

A tutti voi, che avete reso possibile la crescita della nostra Cooperativa, va il nostro grazie e il nostro invito a leggere queste pagine con attenzione e spirito critico, per aiutarci a cogliere nuove opportunità e affrontare insieme le sfide che ci attendono.



Raffaele Sperati
Presidente Millemani

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del Bilancio Sociale ha visto il coinvolgimento attivo dei Responsabili dei Servizi della Cooperativa, dei collaboratori esterni e dei grafici che ci hanno aiutato nella stesura e che hanno messo a disposizione dati, informazioni, tabelle, avvalendosi inoltre del Bilancio di Esercizio e della relativa relazione.

La struttura del Bilancio Sociale consente di poter disporre di:

- Informazione sintetica complessiva
- Dati e grafici disponibili corredati da commenti e osservazioni
- Aspetti principali in evidenza per ogni capitolo
- Confronti con i dati degli anni precedenti

Alla revisione di questo documento hanno contribuito il Direttore della Cooperativa Dott.ssa Luana Serrani, la responsabile Amministrativa Chiara Calesella e il Presidente Raffaele Sperati.

Questo Bilancio Sociale è stato presentato e approvato durante l'assemblea dei Soci del 9 maggio 2025 ed è consultabile on-line sul sito www.millemani.it

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MILLEMANI - Società Cooperativa Sociale a r.l. Impresa Sociale
Codice fiscale	02079480964
Partita IVA	02079480964
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIALE DELL'ARTIGIANATO 22 - BERNAREGGIO (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A119787
Telefono	0396363693
Sito Web	www.millemani.it
Email	millemani@millemani.it
Pec	millemani@pec.it
Codici Ateco	25.62.00

Aree territoriali di operatività

Province di Monza e Brianza, Lecco e Milano.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

Come descritto nel nostro statuto, lo scopo della Cooperativa Millemani è aiutare le persone con fragilità, con disabilità o in situazione di svantaggio sociale ed emarginate, attraverso l'inserimento nel mondo del lavoro, valorizzando la persona favorendone la crescita, la socializzazione e l'integrazione sociale.

I Valori ai quali facciamo quotidianamente riferimento e che sono alla base del movimento cooperativo sono:

- L'integrità morale, con comportamenti eticamente corretti
- L'attenzione alla persona, intesa come essere in relazione, che deve stare al centro dell'organizzazione cooperativa e costituire il fine ultimo del suo agire.
- Il Lavoro, fondamento morale di un agire economico costruito sull'onestà, sulla trasparenza, sulla responsabilità individuale e collettiva.
- La Democrazia, intesa come diritto di espressione, di coinvolgimento e di confronto tra le diverse opinioni e i diversi punti di vista.
- La Condivisione che consente la partecipazione alla scelta e alla responsabilità senza prescindere dalla solidarietà e dalla responsabilità verso l'altro.
- L'inclusione e l'Integrazione, dove tutte le persone sono accolte e valorizzate secondo le loro capacità e dove il lavoro è il motore per l'integrazione sociale. Integrare significa aiutare un individuo a diventare membro di una comunità, non solo per riconoscere le regole ma per governare i diritti e assumere le proprie responsabilità.
- La Responsabilità, è ciò che ci guida nelle nostre azioni, aver la convinzione che ciò che facciamo non è privo di conseguenze, ma influenza la nostra vita e quella di altre persone del territorio, in un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Nella prestazione dell'attività di volontariato la società cooperativa si obbliga a rispettare, oltre alle norme contenute nell'articolo 2 della Legge n. 381/1991, quanto disposto dall'articolo 13 (Lavoro nell'impresa sociale) del D. Lgs. n. 112 del 3 luglio 2017 e degli articoli 17 (Volontario e attività di volontariato) e 18 (Assicurazione obbligatoria) del D. Lgs. n. 117 del 3 luglio 2017. A questo si devono aggiungere le norme e prescrizioni previste nella certificazione Etica SA8000.

In sintesi l'elenco delle attività svolte nell'ultimo anno sono:

- *Telelavoro - Implementazione di archivi digitali da dati cartacei. Analisi, interrogazioni ed estrazioni dal database;
- *Montaggio di sottoinsiemi meccanici e idraulici;
- *Controllo qualità di minuterie metalliche sul 100% dei pezzi;
- *Termosaldatura di imballi piccoli e medi;
- *Assemblaggi meccanici di fine linea;
- *Cablaggio elettrico di apparecchiature di illuminazione;
- *Imbavatura, spiratura pieghevoli, calendari e di materiale tipografico;
- *Confezionamento, rifinitura ed etichettatura gadget;
- *Conteggio pezzi vari e confezionamento in scatole o buste per l'industria
- *Monitoraggio delle persone con disabilità durante i progetti di inserimento lavorativo;
- *Consulenza alle imprese per l'assolvimento della legge 68/99;

Tutte queste attività sono state svolte, gestite e controllate seguendo le indicazioni della norma ISO 9001:2015

Altre attività svolte

La Cooperativa Millemani si avvale della figura professionale interna del Disability Manager, aggiungendo a tutti i servizi che riesce ad offrire anche la consulenza attiva alle Imprese che devono assolvere all'obbligo della legge 68/99, fornendo conoscenze, competenze e assistenza personalizzata. Inoltre, garantisce anche un Servizio permanente di "Tutoraggio", interno alla Millemani e presso Imprese clienti dove lavorano persone con disabilità.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Brianza Solidale	2011
INdisABILITY	2022
NETWORK JPN	2023

Consorzi:

Nome
ConfCooperative

Contesto di riferimento

La Cooperativa realizza il proprio scopo attraverso l'inserimento lavorativo di persone con disabilità o in situazione di svantaggio sociale anche tramite l'addestramento professionale, la preparazione tecnica e l'utilizzo del tirocinio guidato.

Ha lo scopo di perseguire, senza fini di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale delle persone, affinché esse si sentano parte attiva della società in cui vivono.

Nel corso del 2024 è proseguito con successo il progetto INdisABILITY che anche per quest'anno ci ha permesso di attivare altre nuove Convenzioni Art. 14 ed instaurare rapporti con nuove aziende e nuove Cooperative Sociali.

Questo conferma che la mappatura del territorio è fondamentale per sensibilizzare le Imprese sul tema dell'inclusione lavorativa proponendo loro tutte le possibili soluzioni.

Per questo motivo, il progetto INdisABILITY è diventato parte integrante della politica e dei servizi della Millemani.

Storia dell'organizzazione Le date chiave

1990 Luglio Costituzione della Cooperativa Sociale "Millemani".

1991 Inizio dell'attività lavorativa presso un locale messo a disposizione dalla Parrocchia.

1993 Trasferimento della sede in un piccolo capannone in via Cadorna, concesso gratuitamente dalla ditta Fimer.

1998 Per cambio di destinazione d'uso del capannone, si è costretti al cambio della sede e viene acquisito un ramo di Azienda per la realizzazione dei lampadari per la GDO.

2001 Dicembre L'incendio doloso distrugge produzione, apparecchiature e il capannone e i Soci Lavoratori perdono il lavoro.

2002 Si riparte nella sede di via Donizetti, acquisita e concessa in locazione da un imprenditore locale.

2004 Il Consiglio di Amministrazione, appianati i debiti e considerate le difficoltà economiche evita la chiusura nominando un nuovo Consiglio di Amministrazione e un nuovo responsabile, che investono in apparecchiature che agevolano e migliorano lo svolgimento dei lavori, permettendo così l'inserimento di più persone.

2010 Rinnovo C.d.A. e dopo due mandati consecutivi di presidenza di Marinella Carzaniga, si elegge alla carica di Presidente Raffaele Sperati.

2011 Viene introdotta la nuova attività lavorativa di riparazione biciclette e si decide l'adesione al Consorzio CS&L.

2012 Assemblea Generale dei Soci per la modifica dello Statuto e l'approvazione del nuovo Regolamento Interno.

2013 Assemblea dei Soci per rinnovo del CdA ed elezione di nove Consiglieri. Nella successiva seduta avviene la distribuzione delle cariche e la riconferma di Raffaele Sperati come Presidente.

2014 Dopo quattro incontri rivolti a tutti i portatori di interesse, viene redatto un piano biennale delle attività, con l'obiettivo dichiarato di equilibrare la gestione economica, migliorare la redditività e produttività delle attività ed accrescere le capacità lavorative dei Tirocinanti Formativi per favorire il loro inserimento nel mercato "profit".

2015 L'anno del venticinquesimo di fondazione si apre con grosse difficoltà di carattere economico causate dalla crisi finanziaria mondiale che ha generato una riduzione importante delle commesse di lavoro. Si decide un cambio di paradigma: proporre alle Imprese servizi "chiavi in mano" per l'assolvimento degli obblighi della Legge 68/99.

2016 Inizia l'attività del nuovo ramo d'azienda "Centro di Telelavoro Millemani" che genera nuove convenzioni con le Imprese, che trasferiscono alla Cooperativa l'obbligo delle assunzioni obbligatorie compensate con commesse di lavoro. Nei mesi successivi, si stipula la convenzione con l'Associazione di Volontari "AMAMI" che apporterà un contributo significativo alla gestione delle persone appartenenti alle categorie protette.

2017 L'Assemblea dei Soci rinnova il CdA e organizza un importante convegno a Monza per sensibilizzare le aziende del territorio sulle assunzioni obbligatorie. Manifestazione che rilancia la promozione dell'applicazione dell'Articolo 14 della legge 68/99 che si svilupperà ulteriormente nel corso degli anni successivi.

2018 Nel corso dell'anno si effettua l'iscrizione a Confcooperative Milano-Lodi-Monza e Brianza. Work Station 68 - Telelavoro inclusivo- viene portato all'interno della sede di via Donizetti. L'attività lavorativa di riparazione biciclette viene chiusa per mancanza di spazi e le apparecchiature coi materiali sono donati all'Istituto Virgilio Floriani di Vimercate dove si è tenuto un corso per manutentore/riparatore di biciclette agli studenti.

2019 viene creata la rete di cooperative "Coop4You" con la Cooperativa Sociale Solaris di Triuggio e la CoopWork di Sesto San Giovanni, per offrire una consulenza mirata e servizi alle aziende e dare così ulteriore slancio al progetto Articolo 14. Nell'ambito delle celebrazioni del 25 Aprile, l'Amministrazione Comunale consegna una benemerenda alla Millemani in memoria della sua fondatrice, Bruna Toso, per il grande esempio di altruismo e solidarietà. Si decide di uscire dal Consorzio CS&L.

2020 avrebbe dovuto essere un anno ricco di eventi per celebrare il 30° di fondazione di Millemani, ma così non è stato a causa della pandemia provocata dal Coronavirus. In aggiunta, come tutte le aziende della Regione, nel mese di marzo abbiamo dovuto chiudere i battenti sospendendo totalmente l'attività lavorativa. Nei mesi successivi, in maniera graduale e con tutte le precauzioni di tipo sanitario si sono riprese le attività lavorative.

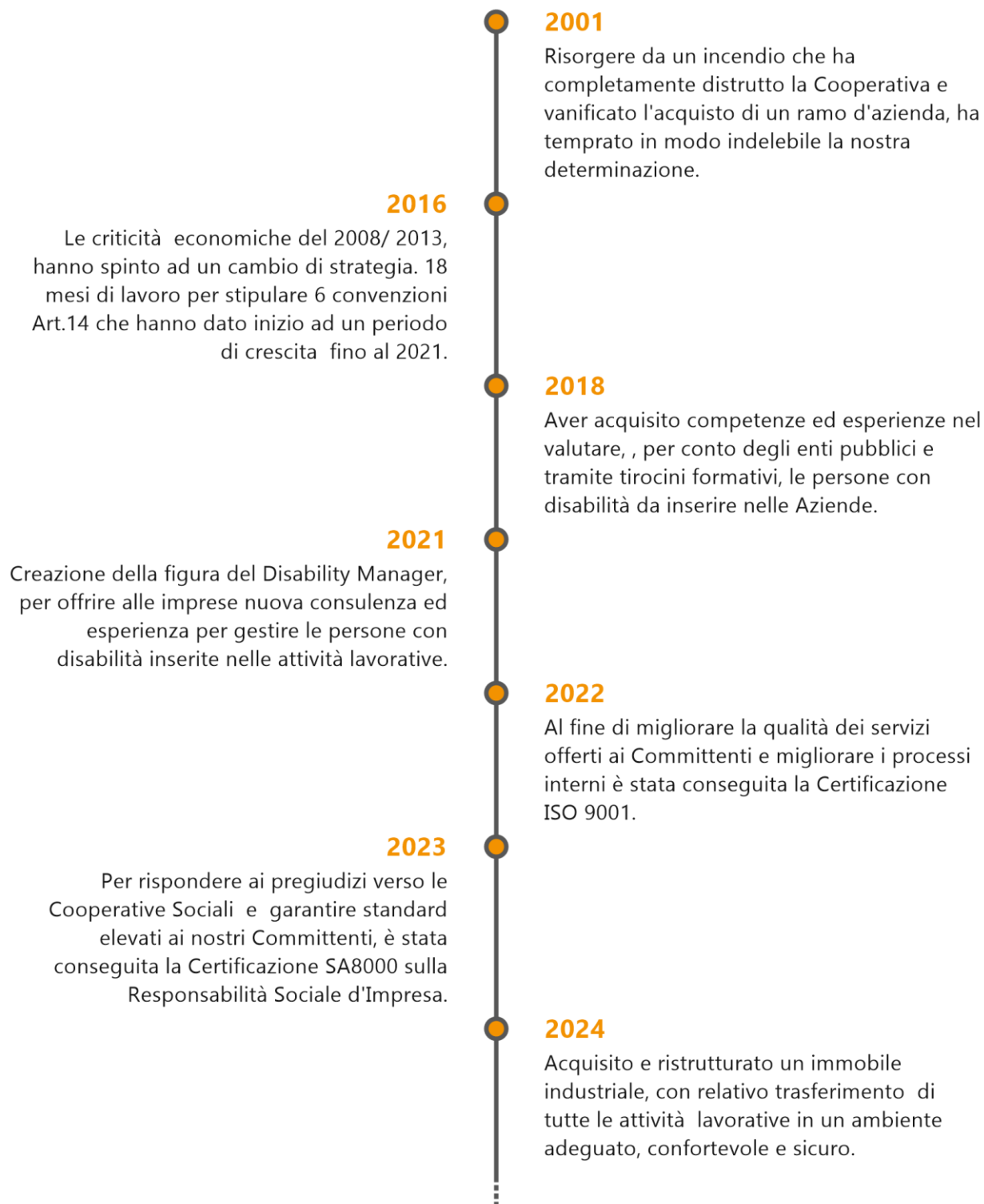
2021 Sarà ricordato come l'anno della rinascita. I nostri committenti hanno incrementato le commesse di lavoro, la Millemani ha rinnovato il Consiglio e si è dotata di una nuova organizzazione con a capo un Direttore che ha assunto la piena responsabilità della gestione operativa, creato delle nuove figure chiave tra cui il Disability Manager. Il risultato economico/finanziario ha superato le previsioni.

2022 È cominciato con ottimi propositi, lasciando spazio all'idea di poter replicare l'anno precedente. Purtroppo, però, con lo scoppio della guerra in Ucraina, a Febbraio 2022 ci siamo trovati in una situazione di forte calo delle attività lavorative che ha costretto la Millemani a rivedere gli obiettivi. Ciò nonostante, si è continuato a guardare alla crescita della Cooperativa con la ricerca di una nuova sede per permettere l'acquisizione di nuove commesse e garantire un luogo di lavoro più adeguato alle necessità dei lavoratori inseriti. È stata creata la rete INdisABILITY per favorire il coinvolgimento delle imprese all'assolvimento della legge 68/99.

2023 Dopo un inizio anno negativo, che ha visto il primo trimestre caratterizzato da una ingente perdita di fatturato, arriva la svolta dal mese di aprile grazie all'acquisizione di 5 nuovi clienti. L'incremento del lavoro e la stipula di nuove convenzioni ci hanno permesso di chiudere il bilancio in positivo portando la Millemani ad una svolta importante: il 6 dicembre 2023 è stato acquistato il nuovo edificio industriale, da ristrutturare, che segna l'inizio di una nuova fase per la Cooperativa.

2024 è stato l'anno della svolta poiché si è conclusa la ristrutturazione dell'edificio acquistato, grazie ad un finanziamento ottenuto dal MIMIT. Ad ottobre si è concretizzato il trasferimento ed inaugurata la nuova sede alla presenza di tutte le Imprese che a vario titolo hanno supportato la Millemani. È stato un anno molto impegnativo poiché si è dovuto conciliare l'attività lavorativa in crescita, l'avanzamento lavori e gestito la burocrazia legata alla Finanziamento: tutto questo ha richiesto un grande impegno e dedizione da parte di tutto il personale di Millemani.

Le date chiave



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
24	Soci cooperatori lavoratori
10	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La compagine dei Soci è così costituita:

1 socio giuridico

10 soci volontari cooperatori

24 soci lavoratori, di cui 19 categorie protette

Dei 24 soci lavoratori, 18 sono assunti a tempo indeterminato e gli altri 6 con contratti a tempo determinato.

Inoltre 6 dipendenti sono a tempo pieno e i rimanenti 18 a tempo parziale

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati Dopo revisione statuto 2020	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
RAFFAELE ANGELO SPERATI	No	Maschio	80	07/11/2010	NO	2	No	PRESIDENTE
LUANA SERRANI	No	Femmina	37	21/05/2021	NO	2	No	VICE PRESIDENTE
CHIARA CALESELLA	No	Femmina	50	21/05/2024	NO	1	No	CONSIGLIERE
MARIO PENNACCHIONI	No	Maschio	71	21/05/2021	NO	2	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	MembriCdA
4	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

In data 6 Agosto 2020, è stato aggiornato lo Statuto, che tra l'altro prevede:

Articolo 26 – Organo amministrativo - L'amministrazione della Cooperativa è affidata secondo quanto stabilito dall'Assemblea Ordinaria ad un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di tre ad un massimo di nove membri. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili.

Articolo 27 – Consiglio di Amministrazione - La maggioranza degli amministratori deve essere costituita da soci cooperatori volontari e soci ordinari. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	SI	29/04/2022	Presentazione e approvazione del Bilancio Sociale 2021 e del Bilancio di Esercizio 2021	93,50	5,00
2022	SI	17/10/2022	Valutazione Acquisizione Nuovo Immobile Industriale	93,50	5,00
2023	SI	27/04/2023	Presentazione e approvazione del Bilancio di esercizio e del Bilancio Sociale 2022	94,00	2,00
2024	SI	18/03/2024	Presentazione e approvazione della Nota Integrativa ai Bilanci 2021 e 2022	85,00	5,00
2024	SI	21/05/2024	Presentazione e approvazione Bilancio Sociale e Bilancio di Esercizio 2023. Nomina del nuovo CdA. Determina compenso degli amministratori	85,00	3,00

Tutte le assemblee prevedono l'utilizzo di presentazioni dettagliate che specificano ed integrano quanto necessario per l'approvazione dei Bilanci.

In particolare, vengono discussi dati e informazioni sulle principali attività svolte, la situazione dei Soci lavoratori, i Tirocini, i rapporti con le Istituzioni e le varie iniziative volte a far conoscere la Cooperativa per sviluppare nuove attività lavorative.

Sono analizzate e discusse anche le attività che possano migliorare la relazione sociale tra i soci e i volontari, come incontri, gite, pranzi ed attività ludiche.

Nel 2023 sono stati presentati i vari progetti attivi sul territorio e tutti i soci sono stati aggiornati e coinvolti sull'avanzamento delle richieste di finanziamento e agevolazioni per l'acquisto del nuovo Immobile.

Nel 2024 è stato eletto il nuovo CdA che resterà in carica 3 anni e aggiornati i Soci sull'andamento lavori della nuova sede e sui progetti attivi sul territorio.

Si mantiene la funzionalità del "COMITATO di GESTIONE", istituito e composto dai membri del CdA, dal Direttore e dai Responsabili della Gestione Operativa che si riunisce una volta al mese.

Si discutono:

- i risultati di gestione e gli scostamenti rispetto il budget
- la gestione dei contratti di lavoro a tempo determinato, considerando in particolare i profili delle persone coinvolte e dei conseguenti aspetti economici.
- i rapporti con le Istituzioni
- eventuali esigenze dei lavoratori
- la diffusione delle NEWS aziendali
- i progetti in corso

Settimanalmente vengono effettuate riunioni interne con il Direttore e tutti i Responsabili di reparto per analizzare e discutere su tutti gli aspetti operativi.

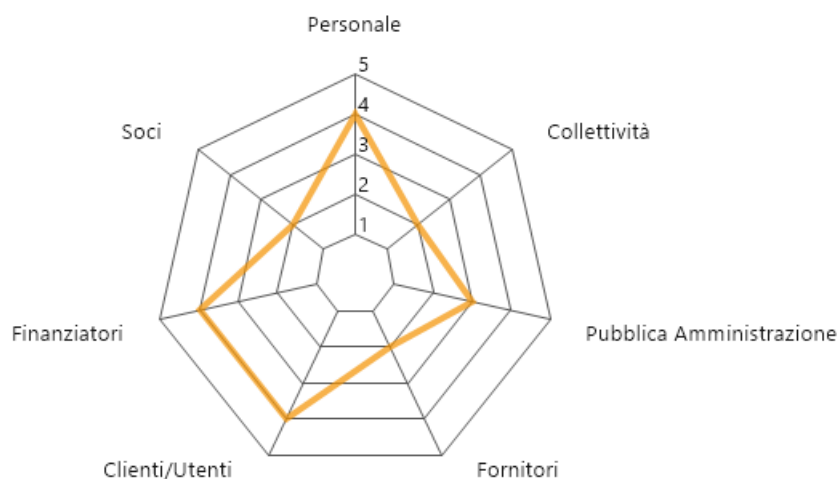
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	L'intero personale della Millemani, in qualità di socio della Cooperativa, ha la facoltà e il diritto di partecipare alle riunioni periodiche e alle assemblee. Inoltre, su libera iniziativa, può indire una riunione dei Lavoratori per discutere tematiche legate alla quotidianità della vita lavorativa	4 - Co-produzione
Soci	I soci presenziano alle assemblee e alle diverse riunioni proposte. Sono inoltre interpellati per valutare situazioni specifiche che possono incidere sul futuro della Cooperativa.	2 - Consultazione
Finanziatori	Fondazione CARIPLO Fondazione della Comunità MONZA E BRIANZA per il finanziamento di progetti compresi nei Bandi. MIMIT e ISP per il finanziamento relativo all'acquisto del nuovo immobile	4 - Co-produzione
Clienti/Utenti	Abbiamo rapporti in media con 25 aziende committenti. Con alcune sono in vigore accordi stipulati per le commesse di lavorazioni, con altre sono attivi servizi di consulenza. Periodicamente ci si confronta con il cliente sull'andamento, sulla soddisfazione e su eventuali criticità.	4 - Co-produzione
Fornitori	I fornitori sono solo di prodotti e servizi generici.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Offertasociale, Servizi Sociali dei comuni limitrofi, province di Monza, Milano e Lecco ed Enti accreditati per il lavoro tramite i quali è possibile attivare percorsi di inserimento e re-inserimento lavorativo, nonché a partecipare a progetti di interesse comune	3 - Co-progettazione
Collettività	Associazione Brianza Solidale, Centro servizi volontariato MB, Parrocchie, Comuni di Bernareggio, Aicurzio e Villanova	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 100,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
OFFERTASOCIALE	Ente pubblico	Convenzione	INSERIMENTO LAVORATIVO
BRIANZA SOLIDALE	Organizzazione di volontariato	Accordo	SUPPORTO GESTIONALE
LAROSABLU	Cooperativa sociale	Accordo	SVILUPPO PROGETTUALE
AMAMI	Organizzazione di volontariato	Convenzione	SUPPORTO OPERATIVO
OFFERTASOCIALE	Ente pubblico	Accordo	CO-PROGETTAZIONE
NETWORK JPN	Cooperativa sociale	Accordo	CO-PROGETTAZIONE
AFOL	Ente pubblico	Convenzione	INSERIMENTO LAVORATIVO

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
24	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
13	di cui maschi
11	di cui femmine
2	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato * da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	18	6
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	3	5
Operai fissi	14	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione dei dipendenti per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	24	18
< 6 anni	11	12
6-10 anni	9	2
11-20 anni	4	4
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
24	Totale dipendenti
0	Responsabile dell'area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
4	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori sociosanitari (OSS)
18	operai/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
19	Totale dipendenti
19	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc.)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
25	Totale tirocini e stage
25	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti
19	Totale persone con svantaggio	19
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4
15	persone con disabilità psichica L 381/91	15
0	persone con dipendenze L 381/91	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0

0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0

19 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

13 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
10	Totale volontari
10	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
32	PROBLEM SOLVING	4	8,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	AGGIORNAMENTO RLS	1	8,00	Si	150,00
36	PATENTINO MULETTO	3	12,00	Si	750,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
18	Totale dipendenti indeterminato	6	12
11	di cui maschi	3	8
7	di cui femmine	3	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	0	6
2	di cui maschi	0	2

4	di cui femmine	0	4
---	----------------	---	---

N.	Stagionali /occasionali
1	Totale lav. stagionali/occasionali
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

IL TEMPO DONATO

Il valore delle ore donate dai volontari non può essere misurato soltanto in termini economici, ma va oltre il denaro. Le loro azioni hanno un impatto positivo sulla società e sulla comunità in cui vivono. Infatti, il lavoro dei volontari permette di soddisfare bisogni che altrimenti rimarrebbero insoddisfatti e di promuovere la solidarietà e la coesione sociale.

Inoltre, queste ore sono caratterizzate da una grande passione e dedizione, che rappresentano un valore aggiunto e un patrimonio inestimabile per la Cooperativa e per la società oltre, che un segno di altruismo e di senso civico. Grazie al loro contributo, siamo tutti chiamati a riflettere sul valore della solidarietà e sulla necessità di lavorare insieme per il bene comune.

	Ore donate	Valore* €	TOTALE
Volontari Millemani	540	20	10.800
Volontari AMAMI	776	20	15.520
TOTALE	1.286	20	26.320

*Fonte: costo orario per il volontariato indicato dai bandi di Fondazione Cariplo
N.B. Nessun compenso o rimborso spese è stato percepito dai Volontari.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

34.369/17.504

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Nel 2021 abbiamo iniziato a calcolare il Social Return on Investment (SROI) per tenere monitorato il valore aggiunto degli inserimenti lavorativi nelle Cooperative sociali.

Nel 2022, in base al bilancio, il VALORE AGGIUNTO generato, calcolato secondo il Modello Valoris, pubblicato dal Department of Economics and Management - University of Brescia, 08/2015, ammonta a €. 296.840=.

Nel 2023, in base al bilancio, il VALORE AGGIUNTO generato, calcolato secondo il Modello Valoris, pubblicato dal Department of Economics and Management - University of Brescia, 08/2015, ammonta

a €. 335.651.

Nel 2024, in base al bilancio, il VALORE AGGIUNTO generato, calcolato secondo il Modello Valoris, pubblicato dal Department of Economics and Management - University of Brescia, 08/2015, ammonta a €. 378.775.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra

La maggior parte dei dipendenti della Cooperativa Millemani è costituita da persone appartenenti alle categorie protette, segnalate dal servizio di inserimento lavorativo del territorio. Lo scopo principale della Cooperativa resta quello di favorire l'inserimento o il reinserimento delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, privilegiando i più fragili. Cresce sempre di più il bisogno del territorio e aumentano le richieste di inserimento poiché aumenta il bisogno delle fasce più fragili della popolazione, che trovano sempre meno possibilità di crescita nel settore profit.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione

Per mantenere affidabili e competitive nel tempo la produttività e la qualità della Cooperativa Millemani sul territorio, anche nel 2024 sono state mantenute le professionalità e le competenze maturate negli anni, confermati i rapporti di lavoro costruiti, attivati due nuovi contratti a tempo determinato e trasformati due contratti a tempo indeterminato.

Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Sia l'acquisizione che il consolidamento del posto di lavoro consentono alle persone, oltre alla crescita professionale e personale, la possibilità di costruire progetti per il proprio futuro e di fare investimenti migliorativi per il proprio stile di vita.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti

Ottenere un contratto a tempo indeterminato consente alle persone con disabilità una maggiore serenità e stabilità personale e professionale. Infatti, avendo la garanzia di poter provvedere nel tempo al proprio sostentamento, aumentano, di conseguenza, la produttività e la performance lavorativa. Contemporaneamente, cresce anche il senso di appartenenza alla propria realtà lavorativa, confermata dalla partecipazione alle attività sociali (gite, pranzi, manifestazioni sportive, etc.). Abbiamo constatato che, anche il tempo determinato, seppur in misura minore, garantendo un minimo di stabilità economica alla persona consente di iniziare la costruzione della propria identità lavorativa e pensare a prospettive future.

Qualità e accessibilità ai servizi, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Millemani contribuisce alla crescita economica inclusiva, al lavoro dignitoso e alla piena occupazione. Per raggiungere questo scopo mira a creare nuove opportunità di lavoro significative e sostenibili per tutti, in particolar modo per le persone con disabilità interne alla Cooperativa, fornendo loro un supporto quotidiano per inserirsi ed integrarsi nel mondo del lavoro.

Contemporaneamente, cresce il supporto e il sostegno alle Aziende per percorsi lavorativi interni di persone con disabilità.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale

Continua l'investimento negli strumenti di comunicazione classici, integrati da quelli digitali che consentono di allargare la conoscenza delle attività della Millemani in un territorio più ampio.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi

La Cooperativa ha attraversato momenti molto critici, dall'incendio del 2001 alla crisi finanziaria iniziata nel 2008 che ha fatto sentire i suoi effetti negativi fino al 2014. Se dalla prima si è potuto riprendere dopo quasi un anno grazie al contributo di molti enti privati e pubblici, dalla seconda si è usciti dopo un cambio di paradigma. Ovvero, anziché cercare lavoro da terzi, si è iniziato a proporre alle imprese soluzioni per soddisfare le esigenze delle assunzioni obbligatorie previste della legge 68/99. E' stato un cambio che ha richiesto quasi 18 mesi di lavoro, ma alla fine grazie alla stipula di diverse convenzioni tra imprese, Province e Millemani si è dato inizio ad un periodo di crescita costante fino al 2020/2021.

Nonostante il contesto socio-economico non favorevole del biennio 2021/2022 Millemani è riuscita a mantenere e consolidare le convenzioni stipulate in precedenza e attraverso un progetto di mappatura e sensibilizzazione delle aziende del territorio (INdisABILITY) sono stati intercettati nuovi committenti con l'obiettivo di creare nuove postazioni di lavoro.

Nel 2023 sono state stipulate 4 nuove Convenzioni Art. 14 e si è deciso pertanto di portare avanti il Progetto INdisABILITY fiduciosi che possa continuare a portare nuovi proficui risultati.

Il 2024 ha portato l'acquisizione di altre 2 Convenzioni Art. 14 e un ampliamento delle commesse di lavoro grazie anche al trasferimento nella nuova sede.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

I rapporti con le istituzioni pubbliche non hanno ancora determinato l'avvio di processi virtuosi in grado di creare nuova occupazione per le persone con disabilità. Sono state presentate diverse proposte di co-progettazione, ma nonostante i nostri sforzi e l'esempio positivo di diverse Amministrazioni pubbliche non si è ancora riusciti nell'intento.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICTe Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel 2022 la Cooperativa ha avviato un processo di informatizzazione con la creazione di una rete informatica interna costantemente connessa. Infatti, è stato installato un server per poter effettuare regolare backup e iniziato un processo di condivisione della documentazione in rete.

Alcuni dipendenti sono stati dotati di nuovi dispositivi informatici (PC e Tablet) per agevolare la riduzione del supporto cartaceo. Questi dispositivi integrati alla rete consentono di migliorare in modo sensibile la conoscenza dei processi di produzione e la formazione del personale addetto.

Nel 2023 si è continuato questo percorso, informatizzando sempre più processi produttivi e il sistema della Qualità che, condivisi in rete, possono essere consultati da tutti i Responsabili.

I manuali della qualità e le procedure annesse sono state digitalizzate, con risparmio di carta, tempo ed una maggiore accessibilità.

Nel 2024 il processo si è consolidato, rendendo più snelle anche le procedure lavorative. Inoltre, tutta la documentazione legata alla produzione è diventata più accessibile a tutto il Personale.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne:5

Tipologia:Nel 2024 sono state organizzate alcune attività socializzanti per tutto il personale della Cooperativa Millemani.

Il 18 maggio è stata organizzata la gita annuale a Fontanellato e Brescello che ha visto il coinvolgimento della maggior parte del personale di Millemani con il supporto dei volontari dell'Associazione Amami.

Il 9 agosto si è tenuto un incontro Enogastronomico con tutti i dipendenti e i tirocinanti nei locali della Cooperativa pre chiusura estiva

Lunedì 7 ottobre si è svolta la visita presso la Same di Treviglio, al suo museo storico e all'intero reparto di produzione dei trattori.

Giovedì 17 ottobre si è svolta l'inaugurazione della nuova sede, che ha visti coinvolti oltre che il personale completo di Millemani, anche clienti, Enti del territorio ed autorità locali.

Venerdì 20 dicembre si è tenuto il pranzo annuale di Natale che ha visto coinvolti i dipendenti, i tirocinanti e i volontari per un cordiale scambio di auguri.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nel 2024 sono state confermate entrambe le Certificazioni ISO9001 e SA8000 che continuano a mettere in evidenza l'impegno e l'attenzione che Millemani riserva tanto ai suoi dipendenti quanto ai clienti.

Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il primo semestre 2024 non è stato particolarmente positivo a causa dell'altalenanza delle commesse di lavoro e dell'aumento dei costi sostenuti da Millemani per la ristrutturazione della nuova sede.

Nella seconda parte dell'anno, grazie all'acquisizione di due Convenzioni Art. 14 il fatturato è cresciuto, ma non è stato sufficiente per coprire completamente i costi sostenuti. .

Elemento straordinario è stato la concessione del contributo a fondo perduto, previsto dal finanziamento stipulato con il MIMIT, che ha permesso di chiudere l'anno con un profitto significativo.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

- Le trasformazioni in atto in ogni settore economico determinano condizioni sempre più difficili e complesse per chi svolge lavori per conto terzi. Inoltre, le norme in vigore negli appalti pubblici rendono sempre più difficili le condizioni di accesso per le Cooperative Sociali.

- Con la Provincia di MB e con altre Cooperative si collabora attivamente per promuovere presso le Aziende soluzioni e facilitazioni per adempiere nel modo migliore la legge 68/99.
- La continua diffusione delle Convenzioni ex Art. 14 è frutto di un incessante lavoro poiché è una pratica poco conosciuta ed applicata, che continua a dare stabilità ai rapporti di lavoro in atto per le persone con disabilità o con disagio sociale. Infatti, nonostante il calo di lavoro verificatosi nel 2022, la Cooperativa Millemani è riuscita a mantenere attive tutte le convenzioni in essere.
- L'attenzione dedicata alla **Work-Station 68**- Telelavoro inclusivo-ha consentito di offrire i propri servizi alla totalità delle imprese che operano sul territorio e che sono soggette all'obbligo della legge 68/99, aprendo nuove opportunità di sviluppo e di inserimento lavorativo. Le imprese che hanno utilizzato questo servizio continuano ad incrementare il numero dei lavoratori dedicati. Ampliando le competenze richieste si è potuto migliorare il grado di soddisfazione dei lavoratori, che hanno visto riconosciute e hanno potuto utilizzare le loro competenze lavorative.
- Le relazioni create con gli organi pubblici hanno accresciuto la nostra attrattività, soprattutto per le modalità con cui vengono seguite e monitorate le persone inserite in Cooperativa o seguite presso le Aziende. Queste relazioni ci consentono di seguire con sempre maggior efficacia ogni progetto e accedere agli incentivi messi a disposizione dai diversi Enti.
- Le dimensioni delle strutture come la Millemani sono sempre meno adatte a fronteggiare le crescenti richieste del mercato sia dal punto di vista sociale che produttivo. Solo la cooperazione tra diverse strutture simili potrà dare forza e competitività. In tal senso sono state avviate nuove relazioni, affinché nell'ambito di un accordo quadro si possano perseguire obiettivi comuni. Particolarmente importante è quella stabilita con CoopWork, La Rosa Blu e la Rete JPN. Queste relazioni ci consentono di offrire alle Imprese una gamma molto vasta di servizi anche in convenzione Art.14. Si aggiunge che nel 2023 è continuato il progetto **INdisABILITY** costruito in collaborazione con La Rosa Blu e Offertasociale, che è partner del progetto. Proprio grazie a questa iniziativa, nel 2023, sono state attivate 3 nuove convenzioni articolo 14.
- Nonostante le difficoltà vissute nel corso dell'anno, si è continuato a sviluppare iniziative per favorire l'inserimento lavorativo di nuove persone fragili e, contemporaneamente è stato perseguito l'obiettivo di ricercare spazi più ampi per poter gestire tutte le attività. La ricerca di una nuova sede si è conclusa a fine anno quando è stato acquistato un immobile industriale da ristrutturare.
- Nel 2024 è stata completata la ristrutturazione e concretizzato il trasferimento nella nuova sede migliorando la gestione degli spazi, del materiale e delle persone in carico. Questo ha permesso di acquisire due nuove commesse di lavoro in Convenzione art. 14 e attivare nuovi percorsi di inserimento lavorativo. La rete creata negli anni è stata consolidata e ampliata anche grazie al contributo di Fondazione Monza e Brianza che ha rifinanziato il progetto **INdisABILITY**.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	1.810 €	1.000 €	1.345 €
Contributi pubblici	0 €	0 €	2.329 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, sociosanitari e socio-educativi	151.475 €	41.423 €	56.406 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0 €	0 €	0 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0 €	0 €	0 €
Ricavi da Privati-Imprese	421.488 €	383.603 €	308.311 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0 €	7.968 €	0 €
Ricavi da altri	0 €	356 €	5.082 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0 €	0 €	0 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	1.066 €	1.014 €	858 €
Totale riserve	326.508 €	259.319 €	331.931 €
Utile/perdita dell'esercizio	68.715 €	9.125 €	-14.328 €
Totale Patrimonio netto	396.289 €	269.435 €	318.461 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	68.715€	9.125 €	-14.328 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0 €	0 €	0 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	68.715 €	9.125 €	-14.328 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori volontari	416 €	416 €	416 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	650 €	572 €	416 €
capitale versato da soci persone giuridiche	26 €	26 €	26 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	580.023 €	434.358 €	373.479 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	377.473 €	340.029 €	320.291 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	55.477 €	36.904 €	35.443 €
Peso su totale valore di produzione	74,60 %	86,70 %	95,20 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0 €	0 €	0 €
Prestazioni di servizio	0 €	0 €	0 €
Lavorazione conto terzi	421.488 €	0 €	421.488 €
Rette utenti	0 €	0 €	0 €
Altri ricavi	0 €	0 €	0 €
Contributi e offerte	73.225 €	0,00 €	73.225 €
Grants e progettazione	0 €	0 €	0 €
Altro	0 €	0 €	0 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	151.475 €	26,10 %
Incidenza fonti private	421.488 €	72,60 %

Informazioni sulle attività di raccolta fondi

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Millemani ha partecipato al Bando "Welfare di Comunità" proposto da Fondazione Monza e Brianza presentando il progetto "MOBILITA' & SOSTENIBILITA'" per l'acquisto di un nuovo furgone. Il progetto è stato approvato e finanziato a fine 2024.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento,

Il progetto è stato pubblicizzato sulle piattaforme dei Social Network, sui giornali locali e sull'House Organ della Cooperativa.

Le donazioni ricevute hanno supportato Millemani nell'acquisto del nuovo mezzo di trasporto per noi fondamentale per rispondere alle richieste dei nostri clienti.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Dal 2024 si utilizza energia da fonti rinnovabili: Impianto Fotovoltaico

Oltre a tecnologie per il risparmio energetico: Pompe di Calore

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Millemani si occupa di inserimento e reinserimento lavorativo di persone con disabilità o in situazione di svantaggio sociale, in collaborazione con i servizi di inserimento lavorativo del territorio, servizi sociali e provinciali.

Le attività lavorative svolte comprendono attività di assemblaggio, confezionamento, cablaggio elettrico, gadget, telelavoro e ogni altra attività di consulenza volta a sostenere le imprese nell'assolvimento dell'obbligo della legge 68/99 e/o che abbiano al loro interno dipendenti appartenenti alle categorie protette, fornendo loro ogni servizio per la gestione delle assunzioni obbligatorie e il monitoraggio costante di questi lavoratori.

Coinvolgimento della comunità

Il coinvolgimento della comunità è avvenuta tramite la diffusione del Notiziario "LA VOCE" e la diffusione sulle piattaforme Social delle attività svolte e dei servizi offerti.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa Millemani, dopo aver ottenuto la certificazione SA8000 sulla responsabilità sociale dell'Impresa, ha continuato la sua politica di coinvolgimento di tutti i lavoratori sulle attività svolte, ricercando nuove soluzioni di Welfare aziendale da implementare.

Tutto questo evidenzia come la Cooperativa vuole non solo il coinvolgimento, ma anche il riconoscimento a tutti delle attività svolte.