

Millemani

Società Cooperativa Sociale
Impresa Sociale



BILANCIO SOCIALE 2021



Millemani

Società Cooperativa Sociale a.r.l. Impresa Sociale

REALIZZAZIONE A CURA DI:

PRESIDENTE

Raffaele Sperati

VICEPRESIDENTE

Elio Bianchi

SOCIO COOPERATORE

Carlo Disegni e Mario Pennachioni
(elaborazione dati e redazione)

CON LA COLLABORAZIONE DI:

Domenico Carozzi

AIUTO REDAZIONE

Studio Meloni

COMMERCIALISTA VIMERCATE

Sara Cappelli

PROGETTO GRAFICO

SOMMARIO

PRESENTAZIONE DEL PRESIDENTE	3
1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Aree territoriali di operatività	5
Valori e finalità perseguite	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore	6
Contesto di riferimento	7
Storia dell'organizzazione	7
Momenti chiave	11
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e di controllo	13
Modalità di nomina e durata carica	14
N. di CdA/anno	14
Mappatura dei principali stakeholder	18
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Composizione del personale	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	24
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti	25
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	26
Governance - valore aggiunto - resilienza occupazionale	26
Cambiamenti sui beneficiari - sviluppo imprenditoriale	26
Rapporti con istituzioni pubbliche -sviluppo tecnologico - tipologia attività esterne.....	28
Certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità- Obiettivi di gestione	29
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali	30
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	32
Ricavi e proventi -Patrimonio-Conto economico - Costo del lavoro	32
Capacità di diversificare i committenti	34
7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	35
Descrizione delle attività svolte - Coinvolgimento della comunità 20	35
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	37
Informazioni sulle riunioni degli organi di gestione e all'approvazione del bilancio.....	37
9. PROSPETTIVE FUTURE SUL MEDIO TERMINE	38

PRESENTAZIONE DEL PRESIDENTE

Lo strumento del Bilancio Sociale ci deve aiutare a guardare quello che abbiamo realizzato, le persone che abbiamo incontrato, i risultati raggiunti, i nuovi progetti avviati e tanto altro.

Fermarci almeno una volta all'anno, per osservare la realtà con uno sguardo più attento può consentirci di notare tanti particolari che ci erano sfuggiti, di molte cose che non avevamo notato o che avevamo solo intravisto. Potremmo renderci conto del bene che abbiamo incontrato e che, in qualche modo, abbiamo contribuito a diffondere.

Perché continuiamo ad occuparci con passione delle persone fragili che vogliono essere aiutati ad entrare una vita sociale nel modo più normale possibile?, Perché ancora oggi, dopo più di 30 anni, sentiamo ancora il desiderio di andare oltre, vogliamo impegnarci perché fuori, soprattutto dopo la pandemia, sono cresciute le persone che attendono un lavoro e noi desideriamo continuare a crescere per loro.

Questa quattordicesima edizione del Bilancio Sociale vuole continuare ad essere un importante strumento di comunicazione e condivisione. Rende visibile il nostro operato, assolvere agli obblighi legislativi e mettere in evidenza i risultati raggiunti raccontando quello che abbiamo fatto.

I destinatari del Bilancio Sociale sono i Referenti Istituzionali, gli Operatori Sociali di Servizi Pubblici o di altre realtà del Terzo Settore, comprese le Imprese che ci consentono concretamente di realizzare i nostri obiettivi, i volontari, i dipendenti, i tirocinanti e tutti quelli che con passione ci hanno incoraggiato e che contribuiscono quotidianamente alla crescita della Cooperativa.



A tutti va il nostro ringraziamento per averci consentito di superare questo anno difficile.

Raffaele Sperati

NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del Bilancio Sociale ha visto il coinvolgimento attivo dei Responsabili dei Servizi della Cooperativa, dei collaboratori esterni, dei grafici che ci hanno aiutato nella stesura e che hanno messo a disposizione dati, informazioni, tabelle, avvalendosi inoltre del Bilancio di Esercizio, della relativa relazione.

La struttura del Bilancio Sociale consente di poter disporre di:

- **Informazione sintetica complessiva**
- **Dati e grafici disponibili corredati da commenti e osservazioni**
- **Aspetti principali in evidenza per ogni capitolo**
- **Alcuni confronti con i dati degli anni precedenti**

La revisione finale è avvenuta a cura del Presidente Raffaele Sperati e della Direttrice della Cooperativa Dott.ssa Luana Serrani. Questo Bilancio Sociale è stato presentato e approvato durante l'assemblea dei Soci del 29 aprile 2022 ed è consultabile on-line sul sito

www.millemani.it

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MILLEMANI - Società Cooperativa Sociale a r.l. Impresa Sociale
Codice fiscale	02079480964
Partita IVA	02079480964
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	VIA DONIZETTI, 12/A - 20881 - BERNAREGGIO (MB)

Aree territoriali di operatività



Monza e Brianza,



Lecco



Milano

Valori e finalità perseguite

Come descritto nel nostro statuto, lo scopo della Cooperativa Millemani è aiutare le persone con disabilità o in situazione di svantaggio sociale ed emarginate attraverso l'inserimento nel mondo del lavoro valorizzando la persona e favorendone la crescita, la socializzazione e l'integrazione sociale.

I Valori ai quali facciamo quotidianamente riferimento e che sono alla base del movimento cooperativo, sono:

- L'attenzione alla persona, intesa come essere in relazione, che deve stare al centro dell'organizzazione cooperativa e costituire il fine ultimo del suo agire.
- Il Lavoro, fondamento morale di un agire economico costruito sull'onestà, sulla trasparenza, sulla responsabilità individuale e collettiva.
- La Democrazia, intesa come, diritto di espressione e confronto tra le diverse opinioni e i diversi punti di vista.
- La Condivisione come forma di democrazia, rispetta i principi di partecipazione alla scelta e alla responsabilità senza prescindere dalla solidarietà e dalla responsabilità verso l'altro.
- L'Integrazione, il lavoro è il motore per l'integrazione sociale. Integrare significa aiutare un individuo a diventare membro di una comunità. Non solo per riconoscere le regole ma per governare i diritti e assumere le proprie responsabilità.
- La Responsabilità, è ciò che ci guida nelle nostre azioni, aver la convinzione che ciò che facciamo non è privo di conseguenze, ma influenza la nostra vita e quella di altre persone del territorio, in un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

Nella prestazione dell'attività di volontariato la società cooperativa si obbliga a rispettare, oltre alle norme contenute nell'articolo 2 della Legge n. 381/1991, quanto disposto dall'articolo 13 (Lavoro nell'impresa sociale) del D. Lgs. n. 112 del 3 luglio 2017 e degli articoli 17 (Volontario e attività di volontariato) e 18 (Assicurazione obbligatoria) del D. Lgs. n. 117 del 3 luglio 2017.

In sintesi l'elenco delle attività svolte nell'ultimo anno sono:

- **Telelavoro - Implementazione di archivi digitali da dati cartacei. Analisi, interrogazioni ed estrazioni dal database;**
- **Montaggio di sottoinsiemi meccanici e idraulici;**
- **Controllo qualità di minuterie metalliche;**
- **Termosaldatura di imballi piccoli e medi;**
- **Assemblaggi di fine linea;**
- **Cablaggio elettrico di apparecchiature di illuminazione;**
- **Imbavatura, spiratura di pieghevoli, calendari e di materiale tipografico;**
- **Preparazione e realizzazione di raccolte di fascicoli, pieghevoli o calendari;**
- **Fasi intermedie di cernita, rifinitura, confezionamento ed etichettatura gadget**
- **Controllo di qualità visiva sul 100% dei pezzi;**
- **Conteggio pezzi vari e confezionamento in scatole o buste;**
- **Monitoraggio persone con disabilità durante il progetto di inserimento lavorativo.**

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Servizio permanente di "Tutoraggio", garantito dalla figura professionale del Disability Manager, presso imprese con Dipendenti con Disabilità.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative

DENOMINAZIONE

ANNO

Coop4You 2019

2019

Brianza Solidale

2011

Consorzi

NOME

ConfCooperative 2018

Contesto di riferimento

La Cooperativa intende realizzare il proprio scopo attraverso l'inserimento lavorativo di persone con disabilità o in situazione di svantaggio sociale anche tramite l'addestramento professionale, la preparazione tecnica e l'utilizzo del tirocinio guidato. Ha lo scopo di perseguire, senza fini di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale delle persone, affinché esse si sentano parte attiva della società in cui vivono.

Nel 2021 abbiamo avviato un progetto per dimostrare che ci sono le condizioni per aumentare notevolmente gli inserimenti lavorativi nelle aziende mettendo in rete una gamma di strumenti già esistenti ma finora poco utilizzati. Le competenze delle coop B sull'inserimento lavorativo di persone fragili sono sempre più puntuali, organizzate e modellizzate e costituiscono un punto di forza imprescindibile.

La capacità delle stesse di relazionarsi al mondo delle imprese con linguaggi adeguati fornendo consulenza e formazione sulla disabilità, in una fase in cui il tema della sostenibilità declinato sull'inclusione è sempre più attuale, sono occasioni da non perdere; l'utilizzo degli strumenti di accompagnamento già previsti dalle normative regionali e dai piani provinciali consentono alle imprese di investire in consulenza e accompagnamento (tutoraggio) con la copertura economica del piano Lift.

Storia dell'organizzazione

- Luglio 1990** ● Costituzione della Cooperativa Sociale "Millemani".
- 1991** ● Inizio dell'attività lavorativa presso un locale messo a disposizione dalla Parrocchia.
- 1993** ● Trasferimento della sede in un piccolo capannone in via Cadorna, concesso gratuitamente dalla ditta Fimer.
- 1998** ● Per cambio di destinazione d'uso del capannone, si è costretti al cambio della sede in via delle Industrie. Qui ci si occupa della lavorazione di lampadari.
- Dicembre 2001** ● Per cambio di destinazione d'uso del capannone, si è costretti al cambio della sede in via delle Industrie. Qui ci si occupa della lavorazione di lampadari.

2002

● Si riparte nella attuale sede di via Donizetti concessa da un imprenditore per modico affitto.

2004

● Il Consiglio di Amministrazione, appianati i debiti e considerate le difficoltà economiche, intende interrompere l'attività della Cooperativa. Si evita la chiusura nominando un nuovo Consiglio di Amministrazione. L'entusiasmo e la progressiva ripresa economica, oltre ad alcuni investimenti in apparecchiature che agevolano e migliorano il lavoro in Cooperativa, permettono l'inserimento di sempre più persone.

2010

● Rinnovo C.d.A. e dopo due mandati consecutivi di presidenza di Marinella Carzaniga si nomina Raffaele Sperati.

2011

● Introdotta la nuova attività lavorativa di riparazione biciclette e si decide l'adesione al Consorzio CS&L.

2012

● Assemblea Generale dei Soci per modifica dello Statuto relativamente alla classificazione dei Soci e l'approvazione del nuovo Regolamento Interno.

2013

● Assemblea dei Soci per rinnovo del CdA ed elezione di nove Consiglieri. Nella successiva seduta la distribuzione delle cariche e la riconferma di Raffaele Sperati come Presidente.

2014

● Dopo quattro incontri rivolti a tutti i portatori di interesse, viene redatto un piano biennale delle attività, con l'obiettivo dichiarato di equilibrare la gestione economica, migliorare la redditività e produttività delle attività ed accrescere le capacità lavorative dei Tirocinanti Formativi per favorire il loro inserimento nel mercato "profit".

2015

● L'anno del venticinquesimo di fondazione si apre con grosse difficoltà di carattere economico causate dalla quasi totale mancanza di commesse. Ciò nonostante e grazie alla generosità di molte persone, si celebra l'importante genetliaco con alcune iniziative di carattere culturale che coinvolgono l'intera comunità.

2016

● Inizia l'attività del un nuovo ramo di d'azienda "Centro di Telelavoro Millemani".
Nei mesi successivi, si stipula la convenzione con l'Associazione di Volontari "AMAMI" che apporterà un contributo significativo alla gestione delle persone appartenenti alle categorie protette.

2017

● Durante l'Assemblea dei Soci del 2017 viene rinnovato il CdA. L'importante convegno a Monza per sensibilizzare le aziende del territorio sulle assunzioni obbligatorie segna l'avvio di nuove attività di promozione dell'applicazione dell'Articolo 14 legge Biagi che si svilupperà nel corso del 2017 e 2018.

2018

● Nel corso dell'anno si effettua l'iscrizione a Confcooperative Milano-Lodi-Monza e Brianza. Il Centro di Telelavoro viene portato all'interno della sede di via Donizetti. Per ragioni di spazio, l'attività lavorativa di riparazione biciclette viene chiusa. Le apparecchiature e i materiali sono donati all'Istituto Virgilio Floriani di Vimercate dove si organizza un corso per manutentore/riparatore di biciclette agli studenti.

2019

● Viene fondata la rete di cooperative "**Coop4You**" con la Cooperativa Sociale Solaris di Triuggio e la CoopWork di Sesto San Giovanni, per offrire una consulenza mirata e servizi alle aziende e dare così ulteriore slancio al progetto Articolo 14.

Nell'ambito delle celebrazioni del 25 Aprile, l'Amministrazione Comunale ha consegnato una benemerita alla Millemani in memoria della sua fondatrice per il grande esempio di altruismo e solidarietà.

A Missaglia (LC) viene aperta una nuova sede con lo scopo di soddisfare le esigenze delle imprese della Provincia di Lecco soprattutto per offrire servizi di Telelavoro. Si decide di uscire dal Consorzio CS&L.

2019

- Avrebbe dovuto essere un anno fiero di eventi per celebrare il 30° di fondazione di Millemani ma così non è stato a causa della pandemia provocata dal Coronavirus. In aggiunta, come tutte le aziende della Regione, nel mese di marzo abbiamo dovuto chiudere i battenti sospendendo totalmente l'attività lavorativa. Nei mesi successivi, a poche persone per volta e con tutte le precauzioni di tipo sanitario, abbiamo potuto riprendere.

2020

- Sarà ricordato come l'anno della rinascita. I nostri committenti hanno incrementato le attività lavorative, la Millemani ha rinnovato il consiglio e si è dotata di una nuova organizzazione con a capo una persona che ha assunto la piena responsabilità della gestione e creato delle figure chiave per la gestione operativa tra cui il Disability Manager. Il risultato economico/finanziario ha superato le previsioni.

MOMENTI CHIAVE

○ 2001

Risorge da un incendio che ha completamente distrutto la Cooperativa e vanificato l'acquisto di un ramo d'azienda, ha temprato in modo indelebile la nostra determinazione

○ 2016

Le criticità economiche del 2008/2013, hanno spinto ad un cambio di strategia. 18 mesi di lavoro per stipulare 6 convenzioni Art.14 che hanno dato inizio ad un periodo di crescita fino al 2020

○ 2018

Aver acquisito competenze ed esperienze nel valutare, per conto degli enti pubbliche tramite tirocini formativi, le persone con disabilità da inserire nelle aziende.

○ 2021

Creazione della figura del Disability Manager per offrire alle imprese nuova consulenza ed esperienza per gestire le persone con disabilità da inserire nelle Aziende.

3 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

NUMERO	TIPOLOGIA SOCI
31	Lavoratori, lavoratori categorie protette, volontari cooperatori e persone giuridiche.

La numerosità dei Soci è così costituita:



1 socio giuridico



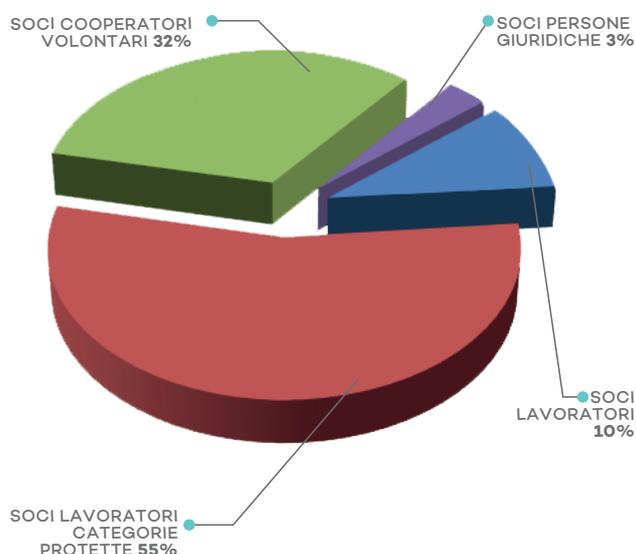
10 soci volontari cooperatori



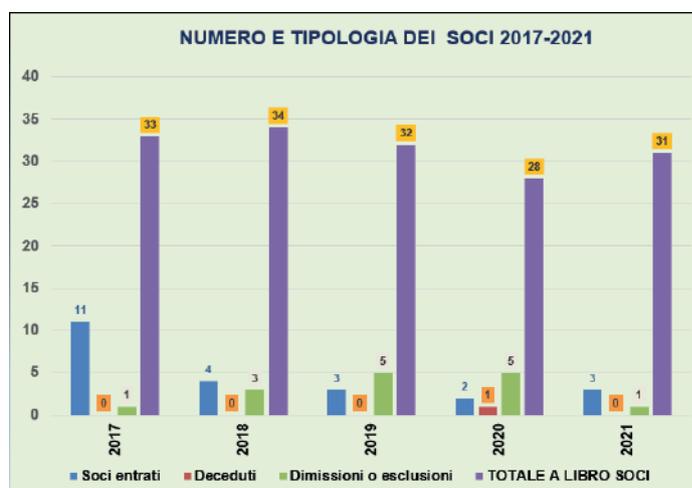
20 soci lavoratori, di cui 16 sono categorie protette

Dei 20 soci lavoratori, 17 sono a tempo indeterminato e gli altri 3 con contratti a tempo determinato. Inoltre 6 dipendenti sono a tempo pieno, i rimanenti 14 a tempo parziale.

Tipologia base sociale



Numero e tipologia dei soci 2017-2021



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

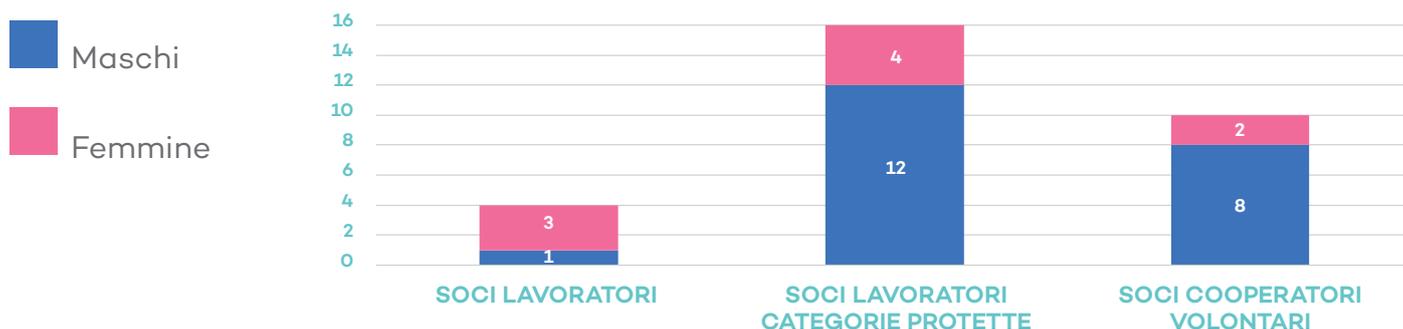
Dati amministratori – CDA:

NOME E COGNOME AMMINISTRATORE	ETÀ	DATA NOMINA	NUMERO MANDATI
Raffale Angelo Sperati	77	07/11/2010	4
Elio Bianchi	64	24/10/2013	3
Ulisse Sarain	79	08/10/2006	6
Luana Serrani	34	21/05/2021	1
Mario Pennacchioni	68	21/05/2021	1

Descrizione componenti Cda



Dettaglio Soci per tipologia e genere



Modalità di nomina e durata carica

La nomina del Consiglio di Amministrazione è effettuata dai Soci nel corso dell'Assemblea Ordinaria da tenersi con cadenza triennale come previsto dallo Statuto.

Il CDA decade ogni 3 anni.

ORGANO AMMINISTRATIVO. Articolo 26

L'amministrazione della Cooperativa è affidata secondo quanto stabilito dall'Assemblea Ordinaria ad un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di tre ad un massimo di nove membri. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE. Articolo 27.

La maggioranza degli amministratori deve essere costituita da soci cooperatori volontari e soci ordinari.

N. di CdA/anno

Le riunioni sono state 12

Due nei mesi di gennaio, maggio e novembre

Una nei mesi di marzo, aprile, giugno, agosto, settembre e ottobre

Persone giuridiche

NOMINATIVO	TIPOLOGIA
AMAMI	ASSOCIAZIONE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

ANNO	ASSEMBLEA	DATA	PUNTI ODG	% PARTECIPAZIONE	% DELEGHE
2019	SI	22/04/2019	Presentazione, approvazione Bilancio di esercizio e Bilancio Sociale 2018	78,80	2,00
2020	SI	24/06/2020	Presentazione, approvazione Bilancio di esercizio e Bilancio Sociale 2019. Proroga alla data di approvazione del Bilancio di esercizio 2020, dalla scadenza del consiglio di Amministrazione	90,60	2,00
2021	SI	21/05/2021	Presentazione, approvazione Bilancio di esercizio 2020 e elezione nuovo Consiglio di Amministrazione	94,30	4,00
2021	SI	21/06/2021	Presentazione, approvazione Bilancio sociale 2020	87,50	5,00



Millemani in concerto.

Tutte le assemblee prevedono l'utilizzo di presentazioni in aggiunta a quanto necessario per l'approvazione dei Bilanci.

In particolare vengono discussi dati e informazioni sulle principali attività svolte, la situazione dei Soci lavoratori, i Tirocini, i rapporti con le Istituzioni e le varie iniziative volte a far conoscere la Cooperativa per sviluppare nuove attività lavorative.

Sono analizzate e discusse anche le attività che possono migliorare la relazione sociale tra i soci e i volontari, come incontri, gite, pranzi ed attività ludiche in genere.

Allo scopo di diffondere tutte le informazioni relative ad ogni attività operativa, è stato istituito il "COMITATO di GESTIONE", composto da membri del CdA e dalle 4 persone che hanno la responsabilità dei diversi reparti. Il comitato si riunisce il primo ed il terzo giovedì del mese per esaminare diversi argomenti tra cui:

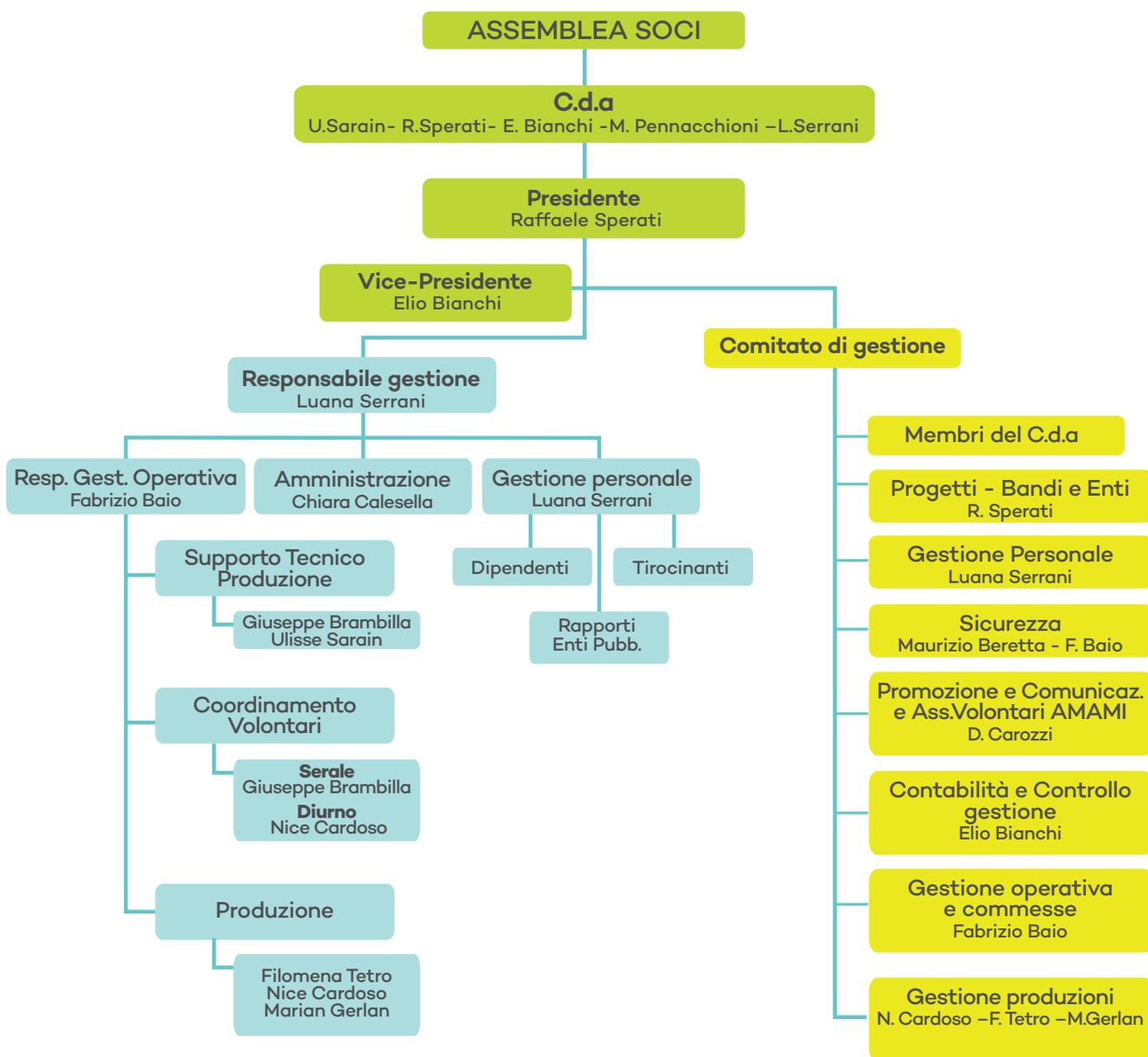
- Risultati del periodo precedente
- Pianificazione dei carichi di lavoro delle commesse acquisite, nonché della quale nuove.
- Vautazione delle nuove commesse
- Personale in entrata o uscita
- Corsi di formazione
- Attività ricreative

In queste riunioni si discute inoltre:

- Della gestione dei contratti di lavoro a tempo determinato, considerando in particolare i profili delle persone coinvolte e dei conseguenti aspetti economici
- Delle esigenze manifestate dai lavoratori
- Della diffusione di news aziendali



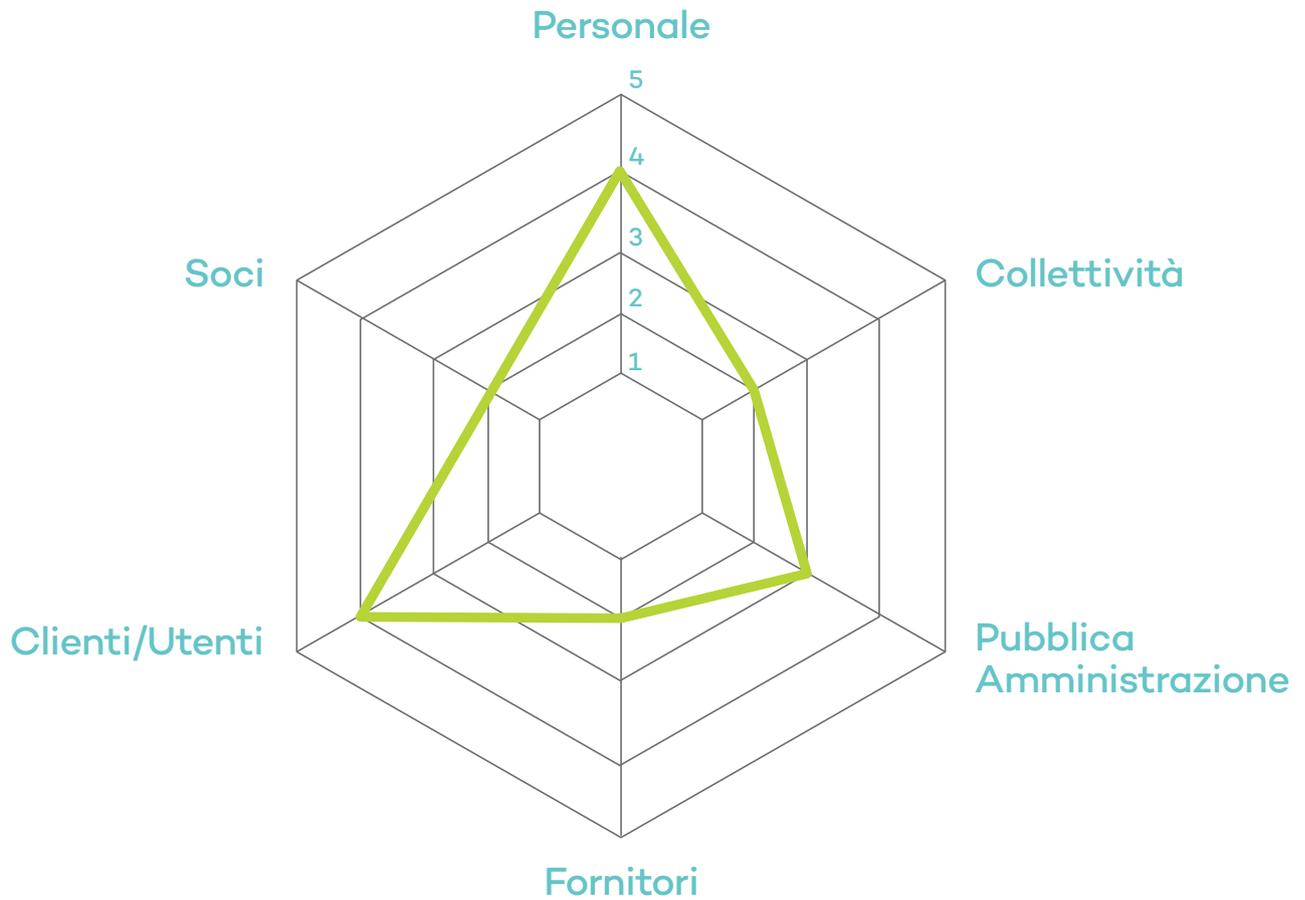
ORGANIGRAMMA MILLEMANI 2021



Mappatura dei principali stakeholder

TIPOLOGIA STAKEHOLDER	MODALITÀ COINVOLGIMENTO	INTENSITÀ
Personale	Tutto il personale della Millemani, in quanto socio della Cooperativa, possono partecipare alle riunioni periodiche e alle assemblee	4 Co-produzione
Soci	I soci possono presenziare alle assemblee e alle diverse riunioni per valutare eventuali situazioni specifiche	2 Consultazione
Finanziatori	NESSUNO	Non presente
Clienti/Utenti	Abbiamo rapporti in media con 20/30 aziende committenti e con alcune sono in vigore accordi stipulati per le commesse di lavorazione. Vengono richieste valutazioni sulla soddisfazione dei servizi ricevuti	4 Co-produzione
Fornitori	I fornitori sono solo di prodotti e servizi generici.	2 Consultazione
Pubblica Amministrazione	Abbiamo rapporti con Offertasociale, con i Servizi Sociali dei comuni limitrofi e le provincie di Monza e Lecco tramite i quali è possibile attivare percorsi di inserimento e re-inserimento lavorativo	3 Co-progettazione
Collettività	Associazione Brianza Solidale, Centro servizi volontariato M&B, Parrocchie e Comuni Bernareggio, Aicurzio, Villanova e Sulbiate	2 Consultazione

Livello di influenza e ordine priorità



SCALA:

1-Informazione | 2-Consultazione | 3-Co-progettazione | 4-Co-produzione | 5-Co-gestione

Presenza sistema di rivelazioni di feedback

- ✓ **2** questionari somministrati
- ✓ **2** procedure feedback avviate

4 PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito, volontario o in tirocinio)



Occupazioni/Cessazioni:

N.	OCCUPAZIONI
20	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
13	Di cui maschi
7	Di cui femmine
3	Di cui under 35
8	Di cui over 50

N.	CESSAZIONI
1	Totale cessazioni
0	Di cui maschi
1	Di cui femmine
0	Di cui under 35
0	Di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

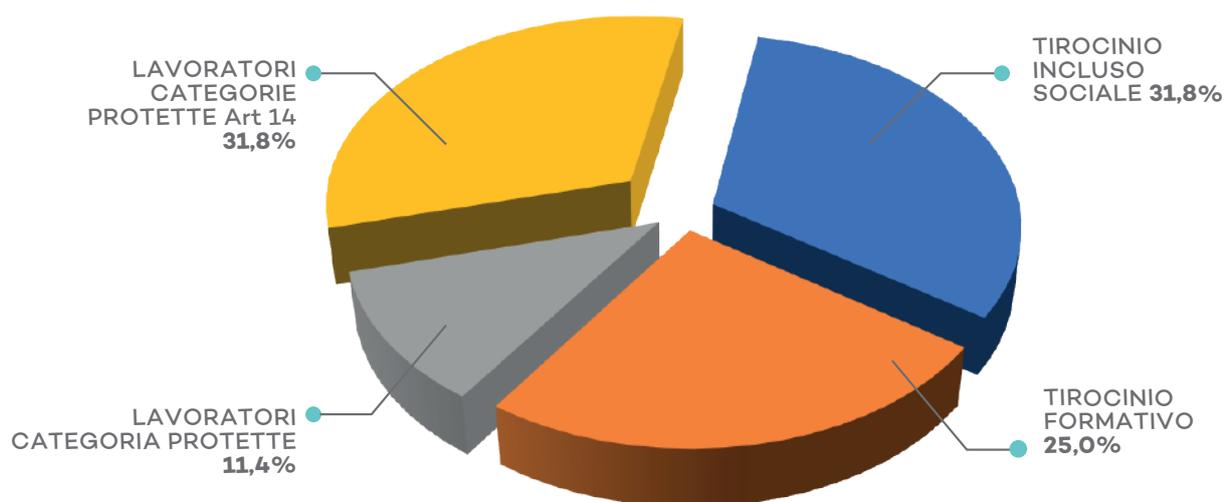
N.	ASSUNZIONI
3	Nuove assunzioni
1	Di cui maschi
2	Di cui femmine
0	Di cui under 35
1	Di cui over 50

N.	STABILIZZAZIONI
3	Stabilizzazioni
2	Di cui maschi
1	Di cui femmine
0	Di cui under 35
1	Di cui over 50

*da disoccupato/tirocinante a occupato

*da determinato a indeterminato

Presenza Persone con disabilità



14
tirocinio inclusione
sociale

11
tirocinio
formativo

5
Lavori categorie
protette

14
Lavori categorie
protette Art. 14

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

CONTRATTI DI LAVORO	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO	TOTALE
TOTALE	17	3	20
DIRIGENTI	0	0	0
QUADRI	0	0	0
IMPIEGATI	6	0	6
OPERAI FISSI	11	3	14
ALTRO	0	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

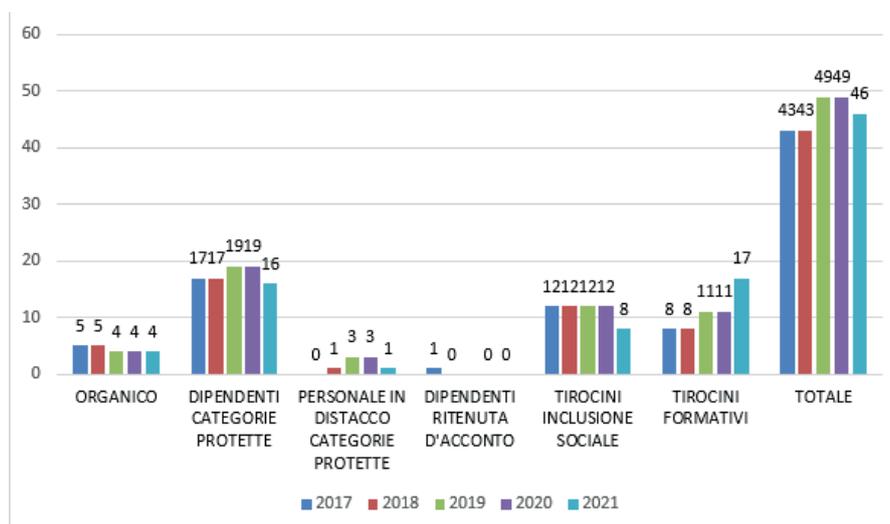
	IN FORZA AL 2021	IN FORZA AL 2020
TOTALE	20	19
< 6 ANNI	13	11
6-10ANNI	3	3
11-20 ANNI	4	5
> 20 ANNI	0	0

N. DIPENDENTI	PROFILI
20	Totale dipendenti
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
4	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
15	Operai/e - Impiegati

DI CUI DIPENDENTI SVANTAGGIATI	PROFILI
16	Totale dipendenti
6	Di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
10	Di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio (disagio sociale)

N. TIROCINI E STAGE	
24	Totale tirocini e stage
24	Di cui tirocini e stage

Personale presente 2017 - 2021



Livello di istruzione del personale occupato

N. LAVORATORI	
1	Laurea Magistrale
7	Diploma di scuola superiore
5	Licenza media
7	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato:

N. TOTALE	TIPOLOGIA SVANTAGGIO	DI CUI DIPENDENTI
16	Totale persone con svantaggio	16
6	Persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	6
9	Persone con disabilità psichica L 381/91	9
1	Persone con dipendenze L 381/91	1
0	Persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0
0	Persone detenute e in misure alternative L 381/91	0
0	Persone con disagio sociale(non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0



16

Lavoratori con svantaggio soci della cooperativa



13

Lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

NUMERI TIROCINI ULTIMI 5 ANNI



Volontari

N. VOLONTARI	TIPOLOGIA VOLONTARI
10	Totale volontari
10	Di cui soci-volontari
0	Di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	N. PARTECIPANTI	ORE FORMAZIONE PRO-CAPITE	OBBLIGATORIA/ NON OBBLIGATORIA	COSTI SOSTENUTI
48	Gestione del cliente	6	8,00	NO	1.440,00
40	Dal Governo alla Governance	1	40,00	NO	1.650,00

Formazione salute e sicurezza:

ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	N. PARTECIPANTI	ORE FORMAZIONE PRO-CAPITE	OBBLIGATORIA/ NON OBBLIGATORIA	COSTI SOSTENUTI
4	Sicurezza	8	4,00	SI	244,00
4	Sicurezza Aggiornamento Rappresentante Lavoratori Rischio basso	1	4,00	SI	150,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	TEMPO INDETERMINATO	FULL-TIME	PART-TIME
17	Totale dipendenti indeterminato	6	11
12	Di cui maschi	3	9
5	Di cui femmine	3	2

N.	TEMPO DETERMINATO	FULL-TIME	PART-TIME
3	Totale dipendenti determinato	0	3
1	Di cui maschi	0	1
2	Di cui femmine	0	2

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 24.600,00/€ 6.800,00

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

NESSUN RIMBORSO PREVISTO PER I SOCI VOLONTARI

Natura delle attività svolte dai volontari



I Soci volontari e volontari dell'Associazione AMAMI sono fondamentali per mantenere attive le relazioni con le persone inserite in Cooperativa.

La loro attività consiste nell'affiancare tutte le persone appartenenti alle categorie protette (dipendenti e tirocinanti) nel corretto svolgimento delle attività lavorative e nel mantenimento di relazioni positive che consentano loro di affrontare e superare al meglio le loro debolezze.

5 OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sono state fatte diverse ricerche per valutare IL VALORE AGGIUNTO degli inserimenti lavorativi nelle Cooperative Sociali. Tra queste abbiamo identificato la ricerca effettuata dal Centro Studi in imprese cooperative, sociali ed enti non profit, che nel documento pubblicato ad Agosto del 2015 dal Department of Economics and Management - University of Brescia, ha evidenziato nel modello VALORIS che a fronte di 1 € investito per favorire gli inserimenti lavorativi delle persone con disabilità, il Social Return on Investment (SROI) per la comunità è pari a € 1.61.

Ne consegue che in base al bilancio 2021, il VALORE AGGIUNTO generato ammonta a: € 68.685=

Governance

La Governance della Millemani, assicurata dal Consiglio di Amministrazione e dal Comitato di gestione, vede la partecipazione di 13 persone, 11 interne e 2 esterne, di cui 4 donne (31%)

Partecipazione e inclusione

La maggior parte dei dipendenti della Cooperativa Millemani sono persone appartenenti alle categorie protette, segnalate dal servizio di inserimento lavorativo del territorio.

Questo perché lo scopo principale della Cooperativa è quello di favorire l'inserimento o il reinserimento delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, privilegiando i più fragili.

Provenienza persone svantaggiate



Resilienza occupazionale

Nel 2021 sono stati trasformati a tempo indeterminato 4 contratti di lavoro di persone appartenenti alle categorie protette e 1 di un normodotato. Queste persone hanno sviluppato e acquisito negli anni buone competenze e capacità lavorative, che rendono molto affidabile la produttività della Cooperativa e ne accrescono la competitività sul territorio.

Il consolidamento del posto di lavoro consente alle persone, oltre alla crescita professionale e personale, la possibilità di costruire progetti per il proprio futuro e di fare investimenti migliorativi per il proprio stile di vita.

Ottenere un contratto a tempo indeterminato consente alle persone con disabilità una maggiore serenità e stabilità personale e professionale. Infatti, avendo la garanzia di poter provvedere nel tempo al proprio sostentamento, aumentano, di conseguenza, la produttività e la performance lavorativa.

Contemporaneamente, cresce anche il senso di appartenenza alla propria realtà lavorativa..

Crescita e innovazione

La Cooperativa ha attraversato momenti molto critici, dall'incendio del 2001 alla crisi economica iniziata nel 2008 che ha fatto sentire i suoi effetti negativi fino al 2014. Se dalla prima si potuto riprendere dopo quasi un anno grazie al contributo di molti enti privati e pubblici, dalla seconda si è usciti dopo un cambio di paradigma. Ovvero anziché cercare lavoro da terzi si è iniziato a proporre alle imprese soluzioni per soddisfare le esigenze delle assunzioni obbligatorie previste della legge 68/99. E' stato un cambio che ha richiesto quasi 18 mesi di lavoro, ma alla fine grazie alla stipula di diverse convenzioni tra imprese, Province e Millemani si dato inizio ad un periodo di crescita costante fino alla pandemia del 2020.

Rapporti con Istituzioni Pubbliche

I rapporti con le istituzioni pubbliche non hanno ancora determinato l'avvio di processi virtuosi in grado di creare nuova occupazione per le persone con disabilità.

Sono state presentate diverse proposte di co-progettazione, ma nonostante i nostri sforzi e l'esempio positivo di diverse Amministrazioni pubbliche non si è ancora riusciti nell'intento.

Sviluppo tecnologico

Le esigenze determinate dal fornire alle aziende servizi sempre più performanti, la spinta del Telelavoro e le le nuove procedure informatizzate messe in atto dalle Pubbliche Amministrazioni, ha spinto anche la nostra Cooperativa ad avviare un processo di informatizzazione che si concluderà nel 2022 con la creazione di una rete informatica interna costante connessa.

Tipologia attività esterne (eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)



Numeo attività esterne: **2**

Tipologia:

A causa dell'emergenza Covid, che si è protratta per tutto il 2021. le attività di socializzazione si sono ridotte in modo importante.

A luglio si è tenuta una serata conviviale per assistere alla proiezione della finale europea di calcio. Mentre a dicembre abbiamo potuto organizzare il pranzo di Natale con relativa animazione musicale.

Certificazioni di organizzazione/di qualità:

La Cooperativa Millemani ha deciso di avviare la procedura per ottenere la certificazione di qualità dei processi produttivi e dell'inserimento lavorativo. Tale procedura verrà avviata e conclusa nel corso del 2022. .

Obiettivi:

In considerazione della flessione dei ricavi del 2020 e le difficoltà ad ospitare tutti i lavoratori in forza mantenendo contemporaneamente il distanziamento previsto dalle norme, gli obiettivi del 2021 si sono concentrati sul mantenimento di tutti i lavoratori presenti nel periodo pre-Covid e di realizzare gli stessi ricavi del 2019.

I risultati ottenuti hanno superato i nostri obiettivi:

- I ricavi sono cresciuti del 14% rispetto il 2019 e del 20% rispetto il budget
- I lavoratori (dipendenti e tirocinanti) appartenenti alle categorie protette, sono passati da 40 del 2020 a 47 del 2021
- Il Patrimonio netto si è incrementato del 33%, portando l'indice Patrimonio Netto/ Ricavi al 64%

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali

- Le trasformazioni in atto in ogni settore economico determinano condizioni sempre più difficili e complesse per chi svolge lavori per conto terzi. Inoltre, le norme in vigore negli appalti pubblici rendono sempre più difficili le condizioni di accesso per le Cooperative Sociali.
- Con la Provincia di MB e con altre Cooperative si collabora attivamente per promuovere presso le Aziende soluzioni e facilitazioni per adempiere nel modo migliore la legge 68/99.
- L'incremento delle convenzioni ex Art.14, frutto di un incessante lavoro, ha dato stabilità economica della Cooperativa con miglioramento dei ricavi e quindi del risultato economico. Questa tendenza, confermata anche nel 2021, continua a dare stabilità ai rapporti di lavoro in atto per le persone con disabilità o con disagio sociale.
- Il servizio dedicato al Telelavoro ha consentito di offrire i propri servizi alla totalità delle imprese che operano sul territorio e che sono soggette all'obbligo della legge 68/99, questo ha aperto nuove opportunità di sviluppo e di inserimento lavorativo.
Le imprese che hanno utilizzato questo servizio, continuano ad incrementare il numero dei lavoratori dedicati. Ampliando le competenze richieste si è potuto migliorare il grado di soddisfazione dei lavoratori dedicati, che hanno visto riconosciute ed utilizzate le loro competenze ed aspirazioni lavorative.
- Le modifiche legislative intervenute sulla durata dei contratti di lavoro a tempo determinato, ci ha imposto delle trasformazioni che hanno reso il nostro conto economico più rigido, elevando l'incidenza dei costi fissi.
Infatti, i contratti a tempo determinato si trasformano sempre di più in contratti a tempo indeterminato, seppure in presenza di convenzioni con le Aziende di durata annuale. Questa scelta aziendale ha però dato stabilità al lavoro ed ai lavoratori, con conseguenze positive nella loro vita sociale.
- Le relazioni create con gli organismi pubblici hanno accresciuto la nostra attrattività, soprattutto per le modalità con cui vengono seguite e tutorate le persone inserite in Cooperativa o seguite presso le Aziende. Queste relazioni ci consentono di seguire con sempre maggior efficacia ogni progetto e accedere agli incentivi messi a disposizione dai diversi Enti.

- Le dimensioni delle strutture come la Millemani sono sempre meno adatte a fronteggiare le crescenti richieste del mercato sia dal punto di vista sociale che produttivo. Solo la cooperazione tra diverse strutture simili potranno dare forza e competitività. In tal senso sono state avviate nuove relazioni, affinché nell'ambito di un accordo quadro si possano perseguire obiettivi comuni. Particolarmente importante è quella stabilita con CoopWork, Solaris e Rosa Blu, che ha determinato la nascita di Coop4You, in grado di offrire alle Imprese una gamma molto vasta di servizi anche in convenzione Art.14.
- Dopo la chiusura di questo bilancio abbiamo dovuto affrontare tutte le conseguenze della guerra in Ucraina che ha visto contrarre in modo importante le commesse di lavoro destinate a quei mercati. I nostri programmi hanno dovuto essere rivisti per adeguarli alle situazioni attuali.
- Il distanziamento sociale non ci consente di accogliere contemporaneamente tutte le persone che lavorano e che operano a supporto come i volontari, obbligandoci a turnazioni e limitazioni che hanno una ricaduta negativa su tutte le persone coinvolte.
- Nonostante questa situazione continuano e si sviluppano le iniziative per favorire l'inserimento lavorativo e conseguentemente viene mantenuto l'obiettivo di disporre di spazi più ampi per poter gestire tutte le attività necessarie al buon funzionamento della Millemani. La ricerca di una nuova sede rappresenta la priorità del 2022.



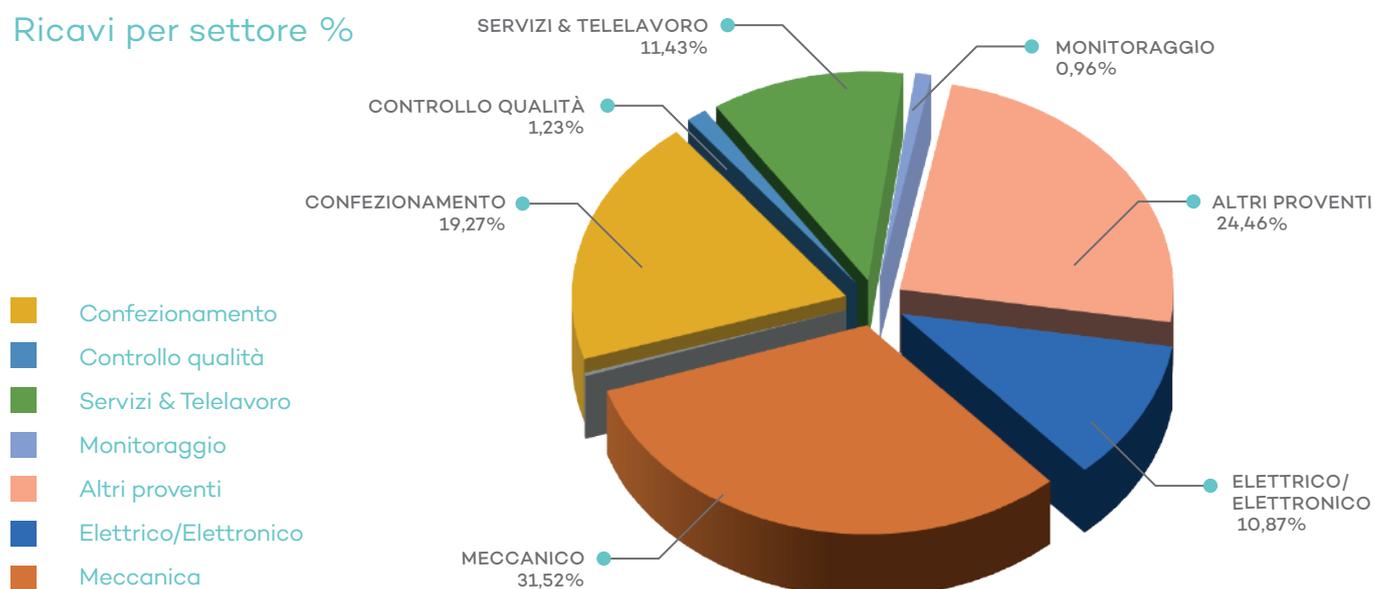
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi

	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	110.360,00 €	68.256,00 €	114.307,00 €
Contributi privati	4.910,00 €	920,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	3.908,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	4.071,00 €	1.030,00 €	4.761,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	402.898,00 €	301.610,00 €	352.934,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Ricavi per settore %



Patrimonio

	2021	2020	2019
Capitale sociale	1.014,00 €	936,00 €	988,00 €
Totale riserve	251.086,00 €	227.765,00 €	175.535,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	83.132,00 €	24.041,00 €	53.738,00 €
Utile/Patrimonio netto	335.232,00 €	252.742,00 €	230.261,00 €

Conto economico

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	83.132,00 €	24.041,00 €	53.738,00 €
Eventuali ritorni e Conto economico	00,00 €	00,00 €	-244,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	83.132,00 €	24.041,00 €	53.494,00 €

Valore della produzione

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	526.147,00 €	369.865,00 €	467.242,00 €

Ricavi ultimi 5 anni



Conto economico

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Tavola voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	342.201,00 €	277.155,00 €	304.013,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CEE)	5.292,00 €	1.422,00 €	45.920,00 €
Peso sul totale valore produzione	66,00%	73,30%	74,90%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021

2021	ENTI PUBBLICI	ENTI PRIVATI	TOTALE
Vendita merci	00,00 €	00,00 €	00,00 €
Prestazioni di servizio	110.360,00 €	54.180,00 €	164.540,00 €
Lavorazione conto terzi	00,00 €	348.718,00 €	348.718,00 €
Rette utenti	00,00 €	00,00 €	00,00 €
Altri ricavi	00,00 €	4.071,00 €	4.071,00 €
Contributi offerte	3.908,00 €	4.910,00 €	8.818,00 €
Grants e progettazione	00,00 €	00,00 €	00,00 €
Altro	00,00 €	00,00 €	00,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	114.268,00 €	21,70%
Incidenza fonti private	411.879,00 €	78,30%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.

Nel corso del 2021 la Cooperativa ha partecipato ad un bando finanziato da Fondazione Monza e Brianza che, attraverso lo stanziamento di fondi pubblici e una raccolta fondi promossa dalla stessa, ha consentito l'acquisto di un nuovo furgone, strumento fondamentale per continuare a soddisfare le richieste dei clienti.

Per promuovere la raccolta fondi ideata dalla Fondazione Monza e Brianza gli strumenti utilizzati dalla Cooperativa sono stati l'house organ "La Voce", redatto e distribuito sul territorio comunale, un'azione di volantinaggio e la pubblicazione di post sulle diverse piattaforme social.

Tipologia di attività

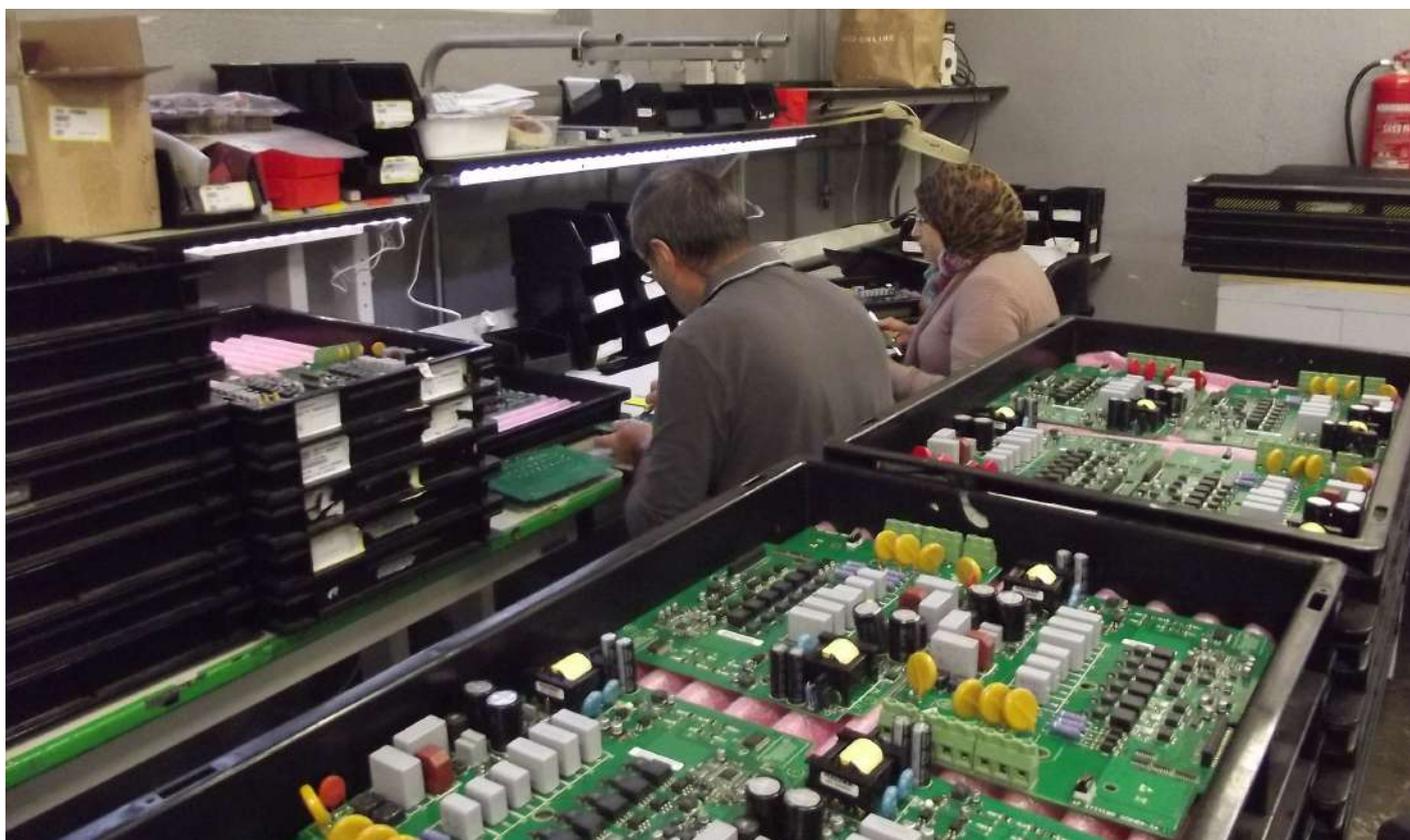
Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...).

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze e al miglioramento delle condizioni di vita.

Descrizione sintetica delle attività svolte

La Millemani si occupa di inserimento/reinserimento lavorativo di persone con disabilità o in situazione di svantaggio sociale in collaborazione con i servizi di inserimento lavorativo del territorio, servizi sociali e provinciali.

Le attività lavorative svolte comprendono attività di assemblaggio, confezionamento, cablaggio elettrico, gadget, telelavoro e ogni altra attività di consulenza volta a sostenere le imprese che hanno al loro interno dipendenti appartenenti alle categorie protette, fornendo loro ogni servizio per la gestione delle assunzioni obbligatorie e il monitoraggio costante di questi lavoratori.



Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Comuni delle province di MB-MI-LC

Coinvolgimento della comunità

Il coinvolgimento della comunità è avvenuta tramite:

- diffusione del Notiziario "LA VOCE",
- diffusione sulle piattaforme Social delle attività svolte,

Inoltre l'Amministrazione Comunale, nel corso di una manifestazione pubblica dal Titolo "La Bernareggio che fa storia", ha conferito alla Millemani un riconoscimento per aver raggiunto l'importante traguardo dei 30 di attività sociale.

CALCIO. Domenica 11 luglio nel cortile antistante la sede di via Donizetti

La finale europea anche in Cooperativa



Che in Cooperativa non esistono ore di lavoro ma anche momenti di svago, è già stato ribadito numerose altre volte e la riprova, ne è anche l'iniziativa intrapresa domenica 11 luglio scorso.

Dopo le positive prove di connessione con il computer e l'impianto di proiezione, si è infatti deciso di organizzare per i nostri tirocinanti e dipendenti una simpatica serata all'insegna del tifo calcistico nazionale nel cortile del capannone.

La serata proponeva appunto la finale del torneo calcistico europeo che vedeva l'Italia contro la squadra dell'Inghilterra.

Prima della partita è stata altresì programmata una gustosissima pizzata offerta dalla Cooperativa a tutti gli intervenuti.

Al di là del risultato e del tifo scatenato che si è sviluppato durante la gara, quello che più conta è stata la bella serata trascorsa insieme soprattutto con gioia e in amicizia.

I nostri complimenti a chi ha avuto la bella idea di programmare la serata e soprattutto ai nostri giocatori e all'allenatore Mancini che ha saputo portare in finale gli azzurri della nostra Nazionale vincendo il prestigioso torneo.

SIAMO CAMPIONI D'EUROPA!



CONTRIBUTO. Un appello rivolto a tutti i cittadini e alle imprese del territorio

Millemani chiede una mano

La Fondazione della Comunità di Monza e Brianza ha stanziato una prima somma

Al civico n. 12 di via Donizetti a Bernareggio è situata la sede di Millemani, una cooperativa sociale nata trentuno anni fa, nella quale, attualmente, sono inserite quarantasette persone con disabilità.

Come viene descritto nel proprio Statuto, la Cooperativa Millemani persegue lo scopo di aiutare le persone disabili, emarginate o disadattate attraverso l'inserimento nel mondo del lavoro con la finalità di valorizzazione della persona, favorire la sua crescita, la socializzazione e l'integrazione sociale.

L'inserimento di queste persone viene effettuato grazie a tirocini e convenzioni stipulate con i Comuni ed Enti Sociali e anche attraverso l'Articolo 14 della Legge Biagi che consente a tutte le imprese di assolvere gli obblighi derivanti dall'applicazione della Legge sulle assunzioni obbligatorie, attraverso la Cooperativa.

Ad incrementare il numero di lavoratori, al fianco di queste persone oltre agli educatori e ai dipendenti, c'è il fattivo contributo dei volontari che, secondo le proprie disponibilità, donano un po' del loro tempo.

All'interno della Cooperativa si effettuano diversi tipi di lavoro come ad esempio l'assemblaggio di sottosistemi meccanici e idraulici, la termosaldatura di imballi, il cablaggio elettrico delle apparecchiature di illuminazione, la preparazione e realizzazione di raccolte di fascicoli, pieghevoli o calendari, rifinitura e confezionamento ed etichettatura gadget e controlli di qualità. Dal 2017 è attivo anche il Centro di Telelavoro (implementazione di archivi digitali da dati cartacei, analisi, interrogazioni ed estrazioni dal database) destinato alle imprese del terziario.

NOVITÀ

Millemani approda anche sui social

E' stata una scelta voluta soprattutto da chi, all'interno della Cooperativa, mastica tutti quei programmi e quelle app che il mondo della tecnologia mette a disposizione. E così, dallo scorso mese di maggio - dopo un incontro di pianificazione con la Cooperativa Solaria Lab Informatica di Cesano Maderno che ci segue nelle diverse fasi di elaborazione e pubblicazione delle notizie - anche Millemani approda sui social con molteplici post e contenuti. Per conoscere dunque le ultime novità che riguardano la Cooperativa non bisogna fare altro che andare sulla pagina Facebook digitale Millemani Cooperativa e quando appare il nostro logo premere i seguì. Per chi è già iscritto su LinkedIn può fare altrettanto.

Con queste novità possiamo affermare di essere anche noi al passo coi tempi!

VOLONTARIATO

AMAMI: approvato il bilancio 2020!

Come ben si può immaginare anche quest'anno le nostre attività di volontariato sono state decimate a causa del Covid. Il distanziamento e tutte quelle disposizioni precauzionali non ci hanno permesso la regolare frequenza della sede di via Donizetti.

Nonostante ciò e con le dovute precauzioni, lunedì 14 giugno siamo riusciti a convocare l'assemblea dei Soci durante la quale (unico punto all'ordine del giorno) è stato approvato il bilancio consuntivo.

Indire la riunione oltre il termine previsto è stato possibile perché l'art. 106 del D.L. "Cura Italia" anche per gli ETS ha prorogato a 180 giorni dalla data di chiusura dell'esercizio il termine utile per la convocazione dell'assemblea di approvazione del bilancio.

Ora, sbrighata la formalità del bilancio, proseguiamo la nostra attività di volontariato purtroppo ridotta nei soli giorni di lunedì e giovedì dalle ore 17.30 alle 19 in attesa di tempi migliori.



Per il ritiro o la consegna del materiale messo in lavorazione, la Millemani si avvale di un mezzo di trasporto che quest'anno è purtroppo giunto a destinazione ultima.

Per la Cooperativa l'acquisto di un nuovo mezzo comporta però uno sforzo economico oneroso sebbene la Fondazione della Comunità di Monza e Brianza, attraverso un apposito bando, con generosità abbia stanziato anche per noi un'importante somma. La Fondazione monzese attraverso il bando 2021 ha voluto sostenere oltre cinquanta organizzazioni no-profit del territorio che, nei mesi scorsi, hanno presentato i loro progetti.

Affinché la Fondazione delibere per il progetto, dovranno però pervenire alla Fondazione entro il 15 dicembre 2021 donazioni pari almeno al 20% del contributo stanziato.

Con queste righe vorremmo pertanto lanciare un appello a tutti coloro che ci leggono: dai privati cittadini alle aziende del territorio affinché, donando ciascuno un piccolo contributo, si riesca a raggiungere il progetto tanto desiderato.

Queste le coordinate:
Fondazione della Comunità di Monza e Brianza Onlus
 • IBAN: IT03 05034 20408 000000029299

Causale: "Trentesimo dalla fondazione ripartiamo in furgone".

Oppure C/C postale 1035487529 o con carta di credito dal sito www.fondazionemonzabrianza.org

Le somme versate potranno essere dedotte dalla dichiarazione annuale dei redditi.

Le aziende che volessero invece vedere riprodotto il proprio logo sul nuovo furgone possono chiamarci allo 039 6093105 per eventuali accordi.



Il nuovo mezzo ibrido per il rispetto dell'ambiente

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

TITOLO EVENTI/INIZIATIVE	TEMA	LUOGO	DESTINATARI
Campagna di volantinaggio	Raccolta fondi furgone Fondazione Monza Brianza	Comuni del Vimercatese	Imprese. Associazione e Privati

Questo Bilancio Sociale è stato redatto dai membri del CdA con il supporto di alcuni soci, approvato in sede di Assemblea il 29 aprile 2022 con la partecipazione del 98% degli aventi diritto. Nel corso del 2021 si sono tenuti n° 12 CdA con una presenza media del 97% dei Consiglieri.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso delle riunioni sono stati trattati e definiti i seguenti argomenti:

- Valutazione per assunzioni nuovi dipendenti
- Rinnovi e cessazioni delle convenzioni degli inserimenti lavorativi
- Le chiusure per festività e ferie
- Valutazioni dei bilanci trimestrali
- Nuova organizzazione della Cooperativa con relativa nomina del CDA
- Nomina di un Responsabile della Cooperativa che risponde direttamente al CDA
- Valutazione erogazione di un benefit aziendale
- Valutazione sulla necessità di un cambio sede

- Le dimensioni delle strutture come la Millemani sono sempre meno adatte a fronteggiare le crescenti richieste del mercato sia dal punto di vista sociale che produttivo. Solo la cooperazione tra diverse strutture simili potranno dare forza e competitività. In tal senso sono state avviate nuove relazioni e nuove attività, affinché nell'ambito di un accordo quadro si possano perseguire obiettivi comuni.
- Dopo la chiusura di questo bilancio abbiamo dovuto affrontare tutte le conseguenze della guerra in Ucraina che ha inciso pesantemente sulle nostre attività lavorative.
- Il distanziamento sociale non ci consente ancora di accogliere contemporaneamente tutte le persone che lavorano e che operano a supporto come i volontari, obbligandoci a limitazioni che hanno una ricaduta negativa sulle relazioni sociali
- Viviamo questo momento con una certa apprensione, ma siamo anche convinti che le azioni attualmente in atto per sviluppare le nostre attività, alla fine ci renderanno più forti, così come è successo dopo la crisi finanziaria del 2007/2008.

Bernareggio, Aprile 2022

**A beneficio di quanti
continueranno
nell'impegno sociale
per la Cooperativa**