

Millemani

Società Cooperativa Sociale
Impresa Sociale



BILANCIO SOCIALE 2019



**Ci impegnamo
affinché il domani sia migliore di oggi! .**





Realizzazione a cura di:

Presidente

Raffaele Sperati

Vicepresidente

Elio Bianchi

Socio Cooperatore

Carlo Disegni e Mario Pennacchioni

Elaborazione dati e redazione



Con la collaborazione di:

Domenico Carozzi

Aiuto redazione

Studio Meroni

Commercialista Vimercate

Studio Grafico Acquadesign Milano

Progetto grafico





PRESENTAZIONE DEL PRESIDENTE

Era il 1990 quando un gruppo di volontari, guidati da Bruna Toso, dava vita a questa attività sociale col nome di MILLEMANI e dobbiamo ringraziare tutti se oggi siamo ancora qui a descrivere, in questo documento, questa attività, l'esperienza e soprattutto i risultati ottenuti.

Farlo oggi in mezzo ad una emergenza sanitaria senza uguali, lo facciamo con una certa preoccupazione per quello che potrà essere, ma con la determinazione di cogliere ogni cambiamento come una opportunità da sfruttare, determinazione che ormai risiede nel nostro DNA.

Farci conoscere per le attività, le pratiche e il proprio modo di essere nel territorio è un elemento di fondamentale chiarezza e trasparenza.



Lo strumento del Bilancio Sociale ci aiuta a guardare, come in una fotografia ricca di dettagli, quello che abbiamo fatto, le persone che abbiamo incontrato, i risultati raggiunti, i nuovi progetti avviati o studiati, le relazioni che abbiamo allacciato e le buone pratiche che abbiamo potuto diffondere.

Osservare la realtà con uno strumento di sintesi come questo, consente di cogliere tanti particolari che nel quotidiano sovente ci sfuggono.

Ci rendiamo conto dell'utilità del nostro lavoro quando riusciamo a guardarlo nel suo assieme e che, in qualche modo, abbiamo contribuito a migliorare.

Lo sforzo continuo di percorrere nuove strade, per allargare il nostro raggio di azione, stringere nuove alleanze, portare lavoro là dove ce n'è bisogno, rappresenta l'essenza del nostro impegno.

Lo scopo della nostra Cooperativa è semplice, "l'inclusione sociale delle persone". Ogni giorno incontriamo persone che attendono da noi una risposta "concreta" alle loro necessità e noi della Millemani facciamo il possibile affinché ciò avvenga.



Questa dodicesima edizione del Bilancio Sociale vuole continuare ad essere un importante strumento di comunicazione.

Rende visibile l'operato della Cooperativa, assolve agli obblighi legislativi ed evidenzia i risultati raggiunti nell'anno, raccontando in sintesi le attività realizzate.

Destinatari del Bilancio Sociale sono innanzitutto i referenti istituzionali, gli Operatori Sociali dei servizi pubblici o di altre realtà del Terzo Settore, comprese le Imprese che ci consentono concretamente di realizzare i nostri obiettivi, ma anche gli amici, i volontari, i sostenitori, gli operatori della Millemani.

Dal 2008 la stesura del Bilancio Sociale rientra negli adempimenti obbligatori, prendendo come riferimento il Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08, al fine di mantenere l'iscrizione al Registro Regionale delle Cooperative Sociali.

È un motivo in più, che si aggiunge al nostro desiderio di raccontare l'esperienza che viviamo quotidianamente. Inoltre, ogni anno emergono dal Bilancio Sociale indicazioni utili per elaborare priorità e strategie per il futuro.

Anche quest'anno la redazione del Bilancio Sociale ha visto il coinvolgimento attivo di tutti i responsabili dei servizi della Cooperativa, che hanno messo a disposizione dati e informazioni, avvalendosi del Bilancio d'Esercizio e della relativa Relazione.

La struttura del BS consente di poter disporre di:

- informazione sintetica complessiva;
- dati e grafici disponibili corredati da commenti e osservazioni;
- aspetti principali in evidenza per ogni capitolo;
- alcuni confronti con i dati degli anni precedenti.

La revisione finale è avvenuta a cura del Presidente e del Vicepresidente. Questo Bilancio Sociale è stato presentato e approvato durante l'Assemblea dei Soci del 25 giugno 2020 ed è consultabile on-line sul sito:

www.millemani.it





Le sfide poste in questo momento storico impongono volontà, competenza e capacità di reagire alle avversità.

Adeguarci costantemente ai cambiamenti, inseguire nuovi obiettivi, deve diventare una priorità per tutti.

Però in questa accelerazione la

società ha lasciato indietro qualcuno: sono i deboli, gli emarginati, coloro che gridano di non essere dimenticati e, noi di Millemani, ci battiamo perché questo non avvenga. Vogliamo contribuire alla costruzione di una società migliore.

La Responsabilità Sociale di Millemani è messa in evidenza in questo documento, che si sforza sempre di essere uno strumento trasparente per tutti coloro che credono nella nostra attività e contribuiscono in modo concreto a perseguire i nostri obiettivi sociali. L'analisi delle attività, il confronto con gli anni precedenti, la ricerca continua di nuovi strumenti di comunicazione, sono il filo conduttore di questo lavoro.

Questo documento vuole essere anche il momento in cui si riesce ad evidenziare tutti gli sforzi fatti per soddisfare un numero più ampio di persone che cercano nel lavoro il loro riscatto sociale.



Con soddisfazione, possiamo constatare come i ricavi e il numero delle persone inserite si siano mantenute ai massimi livelli possibili con la struttura attuale. Sono la testimonianza di una costanza nella ricerca di nuove opportunità che ci fa guardare al futuro con maggiore tranquillità.

Tante sono state le strade battute, ma noi non ci siamo fermati e non ci fermeremo, convinti che quella che stiamo attraversando non sia una "crisi" che ha un inizio ed una fine, ma rappresenti un cambiamento epocale di tutto il mondo globalizzato che sta cercando di superare un modo di vivere rivoluzionato da una pandemia senza precedenti e in questo cambiamento stiamo cercando di trovare nuovi spazi, nuovi valori e una nuova identità per continuare l'opera iniziata 30 anni fa da Bruna Toso.



Fondamentale per la vita della Cooperativa è stata e continua ad essere la collaborazione con l'Associazione AMAMI che ci fornisce un supporto vitale nella gestione delle persone presenti e la costituzione del Gruppo COOP4YOU che ci ha aperto nuove strade e fornito nuovi strumenti per raggiungere le imprese del territorio.

I bisogni sociali di coloro che hanno maggiori difficoltà a realizzarsi nel lavoro, anziché decrescere sono in continuo aumento per tutti e in particolare per le fasce più deboli.

Purtroppo, anche le leggi introdotte per favorire l'inserimento sociale di queste persone non hanno prodotto i risultati attesi e, in alcuni casi, impedito di rispondere al meglio ai loro bisogni.

Si attende che la riforma in atto nel Terzo Settore ponga i rimedi a questa situazione e sia in grado di gettare le basi per un rilancio di un settore fondamentale per l'economia del paese riducendo una burocrazia a volte soffocante.

Solamente una maggiore sensibilità da parte delle persone, delle imprese e degli Enti pubblici sulla Responsabilità Sociale, volte alla ricerca continua di nuovi strumenti, potrà portare ad un beneficio collettivo.

E noi, con l'aiuto, il conforto e lo stimolo delle Persone, delle Comunità, degli Enti, delle Aziende e delle Associazioni con le quali continuiamo a relazionarci, continueremo a lavorare per favorire questo corso.

A tutti va il nostro più vivo ringraziamento.

Raffaele Sperati

GRAZIE!





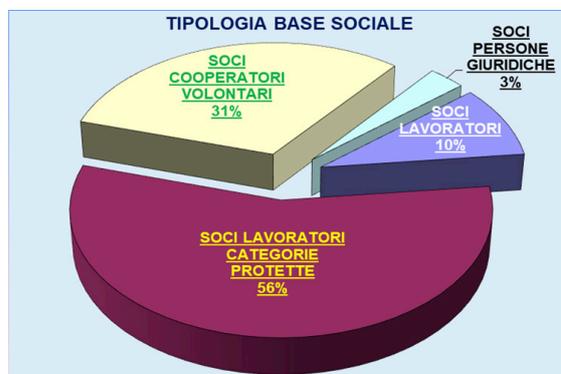
INTRODUZIONE

Come nelle precedenti edizioni sono presenti alcune pagine iniziali che riassumono qualche informazione trattata in dettaglio nelle pagine successive.

Si vuole in questo modo permettere al lettore di avere una visione d'insieme dell'operatività della Millemani nel caso in cui non abbia il tempo o l'intenzione di entrare nel merito di tutto il contenuto del documento.

Quasi tutte le rappresentazioni grafiche forniscono dati o grafici di sintesi della Cooperativa alla fine dell'anno.

È opportuno segnalare che la valutazione dei dati forniti porta a constatare che i risultati ottenuti sono aderenti agli scopi della "Mission" esposti nello Statuto.

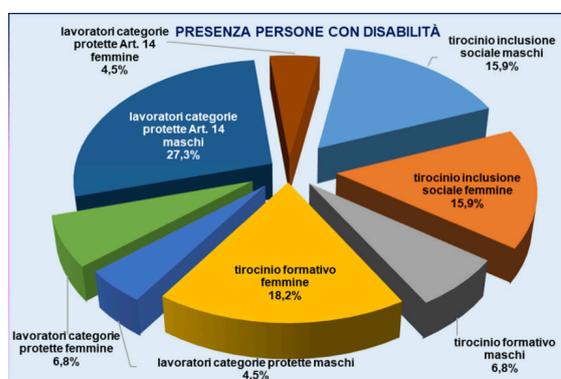


In particolare:

- avere una composizione della Base Sociale che rispecchi effettivamente il livello di partecipazione alla Millemani da parte dei Soci Cooperatori;
- avere la preponderanza di Soci Lavoratori e la presenza significativa di quelli che rientrano fra le categorie protette;
- accogliere il maggior numero di

persone con disabilità, da realizzare in base alla capacità interna di gestione, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi individuali concordati con le strutture sociali che hanno proposto il loro inserimento.

Le percentuali si sono modificate di poco rispetto all'anno precedente in quanto sono aumentati i soci lavoratori categorie protette.



I Dipendenti classificati categorie protette sono rimasti numericamente equivalenti allo scorso anno con un numero maggiore di personale Art. 14. Sono aumentati invece i Tirocini Formativi e di Inclusione Sociale che adesso sono superiori di sei unità. L'attività di integrazione socio lavorativa in Cooperativa ha visto quindi nell'anno un incremento di

Tirocinanti sia formativi, sia di inclusione sociale, rispetto ai lavoratori categorie protette.



Gli inserimenti nei Tirocini sono previsti a fronte di convenzioni basate su progetti individuali con gli Enti che hanno in carico le persone.

La tabella permette di avere un quadro d'insieme della provenienza territoriale di tutte le persone svantaggiate presenti nella Millemani alla fine dell'anno.

Sulla Cooperativa gravitano utenti provenienti da 22 comuni, la maggior parte del vimercatese e trezzese, vista la grande collaborazione con i servizi di questo territorio. Solo pochi utenti provengono da comuni in Provincia di Lecco.

Di seguito gli elementi riepilogativi del calcolo del Valore Aggiunto e della distribuzione della ricchezza prodotta.

Il risultato economico è stato il migliore da quando è stata fondata la Millemani.

Come viene indicato in dettaglio nel seguito del documento, i fattori determinanti sul risultato dei ricavi (+25% anno su anno), sono stati il numero di convenzioni Articolo 14 con le aziende e l'aumento dell'attività di Telelavoro, frutto della continua ricerca di commesse e di nuovi tipi di accordi commerciali; l'incremento dei contributi dagli Enti Pubblici grazie ad un attento controllo delle opportunità e alla ricerca delle disponibilità esistenti.

L'attenzione nel controllo dei costi (+15%) ha così permesso di ottenere il massimo valore in assoluto della ricchezza distribuita.

PERSONE SVANTAGGIATE PROVENIENZA (*)	
AGRATE	3
AICURZIO	1
ARCORE	5
BELLUSCO	1
BERNAREGGIO	8
BEVERA DI BARZAGO	1
BUSNAGO	1
CALCO	1
CAPONAGO	1
CARNATE	1
CAVENAGO	1
CONCOREZZO	1
CORNATE D'ADDA	1
MONTICELLO BRIANZA	1
OSNAGO	1
ROBBIATE	2
RONCELLO	2
RONCO	1
SULBIATE	4
USMATE	2
VERDERIO	1
VIMERCATE	4
TOTALE	44
(*)dati a fine anno	



**IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA**

Informazioni generali sulla Cooperativa	pag. 11
• Storia dell'organizzazione	pag. 12
• La "Mission"	pag. 14
• Obiettivi e Strategie	pag. 15
• Portatori di interesse	pag. 16
• Struttura di governo	pag. 17

**RELAZIONE SOCIALE**

• Partecipazione Sociale	pag. 20
• Partecipazione e democrazia	pag. 21
• Capitale Umano	pag. 23
• Integrazione Sociale e Lavorativa	pag. 25
• Attività promozionali e azioni socializzanti	pag. 30
• Partnership e reti	pag. 33

**RISORSE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO**

Attività Produttive	pag. 34
• Composizione del fatturato	pag. 36
• Progettazione, innovazione e sviluppo	pag. 37
• Riclassificazione del Valore Aggiunto	pag. 38
• Costruzione della ricchezza	pag. 38
• Distribuzione della ricchezza	pag. 39
• Storico del Valore Aggiunto	pag. 40

**PROSPETTIVE FUTURE SUL MEDIO TERMINE**

• Valutazioni e rischi economici - finanziari	pag. 41
---	---------





INFORMAZIONI GENERALI

Denominazione

Millemani – Società Cooperativa Sociale – Impresa Sociale
(nuova denominazione dal 25 giugno 2020)

Data di Costituzione

18/07/1990.

Sedi

Bernareggio (MB) CAP 20881. Via Donizetti 12/A.

Unità locale: MISSAGLIA (LC) CAP 23873. Via Papa Giovanni XXIII, 1.

Iscrizioni

Albo Società Cooperative con il n. A119787 il 29/03/2005.

Albo Regionale Cooperative Sociali Sezione B n° 203 del 2005.

Registro Società in data 09/10/1990.

Registro Imprese di Monza e Brianza il 20/07/2007 – C.F. 02079480964

(sezione ordinaria con il n. Repertorio Economico Amministrativo 1346915).

Settore di attività prevalente (ATECO): 25.62

Numero REA: MB-1346915

Oggetto sociale (estratto dallo Statuto):

- “La Cooperativa intende realizzare il proprio scopo attraverso l’inserimento lavorativo di persone disabili, emarginate, disadattate anche tramite l’addestramento professionale, la preparazione tecnica e l’utilizzo del tirocinio guidato;
- la Cooperativa ha lo scopo di perseguire senza fini di lucro l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale delle persone;
- la Cooperativa si ispira ai principi di mutualità, solidarietà, la democraticità, l’impegno, l’equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, la collaborazione con lo Stato e le istituzioni pubbliche;
- per il raggiungimento dello scopo sociale la Cooperativa deve cooperare attivamente con le altre Cooperative sia su scala locale che nazionale;
- per una programmazione finalizzata allo sviluppo e all’ ammodernamento aziendale, la Cooperativa può costituire fondi per il proprio sviluppo tecnologico e svolgere la propria attività anche con terzi;
- la Cooperativa può aderire a Consorzi e Associazioni di Cooperative Sociali.”





STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

- **Luglio 1990**

Costituzione della Cooperativa Sociale "Millemani".

- **1991**

Inizio dell'attività lavorativa presso un locale messo a disposizione dalla Parrocchia.

- **1993**

Trasferimento della sede in un piccolo capannone in via Cadorna, concesso gratuitamente dalla ditta Fimer.

- **1998**

Per cambio di destinazione d'uso del capannone, si è costretti al cambio della sede in via delle Industrie. Qui ci si occupa della lavorazione di lampadari.

- **Dicembre 2001**

L'incendio doloso distrugge produzione, apparecchiature e il capannone e i Soci Lavoratori perdono il lavoro.

- **2002**

Si riparte nella sede di via Donizetti concessa da un imprenditore per modico affitto.

- **2004**

Il Consiglio di Amministrazione, appianati i debiti e considerate le difficoltà economiche, intende interrompere l'attività della Cooperativa.

Si evita la chiusura nominando un nuovo Consiglio di Amministrazione.

L'entusiasmo e la progressiva ripresa economica, oltre ad alcuni investimenti in apparecchiature che agevolano e migliorano il lavoro in Cooperativa, permettono l'inserimento di sempre più persone.

- **2010**

Rinnovo CdA e dopo due mandati consecutivi di presidenza di Marinella Carzaniga si nomina Raffaele Sperati.

- **2011**

Introdotta la nuova attività lavorativa di riparazione biciclette e si decide l'adesione al Consorzio CS&L.

- **2012**

Assemblea Generale dei Soci per modifica dello Statuto relativamente alla classificazione dei Soci e l'approvazione del nuovo Regolamento Interno.

- **2013**

Assemblea dei Soci per rinnovo del CdA ed elezione di nove Consiglieri.

Nella successiva seduta la distribuzione delle cariche e la riconferma di Raffaele Sperati come Presidente.



- **2014**

Dopo quattro incontri rivolti a tutti i portatori di interesse, viene redatto un piano biennale delle attività, con l'obiettivo dichiarato di equilibrare la gestione economica, migliorare la redditività e produttività delle attività ed accrescere le capacità lavorative dei Tirocinanti Formativi per favorire il loro inserimento nel mercato "profit".

- **2015**

L'anno del venticinquesimo di fondazione si apre con grosse difficoltà di carattere economico causate dalla quasi totale mancanza di commesse. Ciò nonostante e grazie alla generosità di molte persone, si celebra l'importante genetliaco con alcune iniziative di carattere culturale che coinvolgono l'intera comunità.

- **2016**

Nel 2016 inizia l'attività del un nuovo ramo di d'azienda "Centro di Telelavoro Millemani". Nei mesi successivi, si stipula la convenzione con l'Associazione di Volontari "AMAMI" che apporterà un contributo significativo alla gestione delle persone appartenenti alle categorie protette.

- **2017**

Durante l'Assemblea dei Soci del 2017 è stato rinnovato il CdA. L'importante convegno a Monza per sensibilizzare le aziende del territorio sulle assunzioni obbligatorie segna l'avvio di nuove attività di promozione dell'applicazione dell'Articolo 14 della legge Biagi che si svilupperà nel corso del 2017 e 2018.

- **2018**

Nel corso dell'anno Millemani si è iscritta come socio di Confcooperative Milano-Lodi-Monza e Brianza. Il Centro di Telelavoro viene portato all'interno della sede di via Donizetti. Per ragioni di spazio, l'attività lavorativa di riparazione biciclette viene chiusa. Le apparecchiature e i materiali sono state donati all'Istituto Virgilio Floriani di Vimercate dove è stato tenuto un corso per manutentore/riparatore di biciclette agli studenti.

- **2019**

Viene fondata la rete di cooperative "Coop4You" con la Cooperativa Sociale Solaris di Triuggio e la CoopWork di Sesto San Giovanni, per offrire una consulenza mirata e servizi alle aziende e dare così ulteriore slancio al progetto Articolo 14. Nell'ambito delle celebrazioni del 25 Aprile, l'Amministrazione Comunale ha consegnato una benemerenda alla Millemani in memoria della sua fondatrice per il grande esempio di altruismo e solidarietà. A Missaglia (LC) viene aperta una nuova sede con lo scopo di soddisfare le esigenze delle imprese della Provincia di Lecco soprattutto per offrire servizi di Telelavoro.





LA "MISSION"

La Cooperativa Millemani persegue lo scopo, descritto nel proprio Statuto, di aiutare le persone disabili, emarginate o disadattate attraverso l'inserimento nel mondo del lavoro con la finalità di valorizzare la persona, favorire la sua crescita, la socializzazione e l'integrazione sociale.



Persegue questi scopi ispirandosi a principi che sono alla base del movimento cooperativo, quali: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame col territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Può compiere tutte le operazioni commerciali, industriali, finanziarie, mobiliari e immobiliari, necessarie o utili per il conseguimento dell'oggetto sociale.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

In questo modo si offre alle persone con disabilità l'opportunità di essere i veri protagonisti e i principali fruitori della "MISSIONE", in un ambiente di lavoro protetto, promuovendo la loro autonomia e la serenità interiore.

La presenza dei Soci Volontari della Associazione AMAMI è portatrice di altri valori, altrettanto importanti, quali la condivisione e l'amicizia: questi valori permettono alle persone in difficoltà di sperimentare la costruzione di nuove relazioni sociali.





OBIETTIVI E STRATEGIE

Offrire costantemente alle imprese nuovi servizi per l'assolvimento degli obblighi derivanti dall'applicazione della legge 68/99, è risultata e continua ad essere una mossa vincente per ridare slancio alle attività della Millemani. Inoltre, la creazione della rete Coop4You ha consentito una maggiore diffusione delle iniziative intraprese e consentirà, nel corso del 2020, di intraprendere nuove iniziative non appena la Regione Lombardia emanerà le nuove disposizione sull'applicazione dell'Articolo14.



Queste attività hanno permesso di stipulare nuove convenzioni ed assumere un numero consistente di lavoratori con disabilità, consentendo a tutte le tipologie di Imprese di usufruire delle opportunità offerte dall'Articolo 14 della Legge Biagi.

Dal 2017 è attivo il progetto CTM - Centro di Telelavoro Millemani - destinato alle imprese del terziario. Questo progetto nato con il supporto e il co-finanziamento del piano LIFT della Provincia di Monza e della Brianza, continua ad interessare un numero sempre maggiore di imprese.

L'attività iniziata presso la sede distaccata di Via Matteotti in Bernareggio viene trasferita nel 2018 nella sede centrale di via Donizetti.

Nel 2020, constatate le difficoltà manifestate da diverse imprese del territorio a seguire e ad assistere nel migliore dei modi e con il massimo della profittabilità i Dipendenti con disabilità, verrà proposto un servizio permanente di "Tutoraggio", garantito da una nuova figura professionale: il "Disability Manager".





STRUTTURA DI GOVERNO



Il CdA si è riunito 5 volte nel 2019 e la percentuale delle presenze è stata del 92%. Percentuale scesa rispetto all'anno precedente in quanto il ruolo del Comitato di Gestione, costituito nel 2017 e composto dal Cda e dai Soci responsabili della gestione operativa per rendere più efficace e dinamica la struttura

di governo, si riunisce frequentemente ed è sempre più competente per affrontare e risolvere ogni questione legata alla gestione operativa.

COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE						
		data 1 ^a nomina	nell'attuale carica dal	n° mandati	Socio dal	Residente a
Raffaele Sperati	- Presidente	8/11/2010	8/11/2010	3	31/8/1995	Bernareggio
Bianchi Elio	- Vicepresidente	25/10/2013	25/10/2013	2	27/1/2011	Bernareggio
Enzo Baio	- Consigliere	28/10/2004	28/10/2004	5	31/8/1995	Bernareggio
Giuseppe Brambilla	- Consigliere	28/10/2004	28/10/2004	5	19/10/2004	Bernareggio
Ulisse Sarain	- Consigliere	9/10/2006	9/10/2006	5	31/8/1995	Bernareggio

Il primo avvicendamento completo del Consiglio di Amministrazione è stato nel 2004 e due componenti sono sempre in carica da allora.

Un secondo parziale è stato nel 2010.

L'ultimo rinnovo del Consiglio di Amministrazione, organo di governo della Millemani, è avvenuto con l'Assemblea dei Soci il 27/04/2017.

Il numero dei componenti è sceso da 9 a 5 con le dimissioni di un Consigliere e dei Soci Lavoratori per via dell'istituzione del Comitato di Gestione.

I Consiglieri e il Presidente sono Soci Volontari Cooperatori e non percepiscono compensi a nessun titolo.

La decadenza del CdA, prevista ogni tre anni, è allineata con la data dell'Assemblea dei Soci per l'approvazione dei Bilanci Economici e Sociali.



LE PRINCIPALI ATTIVITÀ DELLA MILLEMANI SONO:

- esaminare e decidere da parte del CdA i principali aspetti operativi e tutti quelli organizzativi che lo statuto prevede;
- comitati di gestione, tenuti settimanalmente, prevedono la verifica della situazione economica, la pianificazione delle commesse, la situazione delle persone svantaggiate presenti, le richieste di nuovi inserimenti, gli aspetti operativi e amministrativi che richiedano una valutazione e decisione collegiale, altri temi importanti di volta in volta portati dai Consiglieri o dal Presidente per un confronto o una discussione in merito;
- all'Assemblea Annuale dei Soci, il CdA presenta e richiede l'approvazione del Bilancio Economico e del Bilancio Sociale. La ratifica delle eventuali dimissioni dei Consiglieri nel corso del mandato e il rinnovo del CdA;
- l'Assemblea Straordinaria dei Soci approva le modifiche dello Statuto o del regolamento con votazioni segrete o palesi.

LE ATTIVITÀ DEMANDATE ALL'ESTERNO RIGUARDANO:

- lo Studio Amministrativo per attività contabili/amministrative, la redazione del Bilancio Economico, i rapporti con la Camera di Commercio e il Ministero delle Finanze;
- il Consulente del lavoro per le retribuzioni, i contributi e i rapporti con INPS e INAIL.

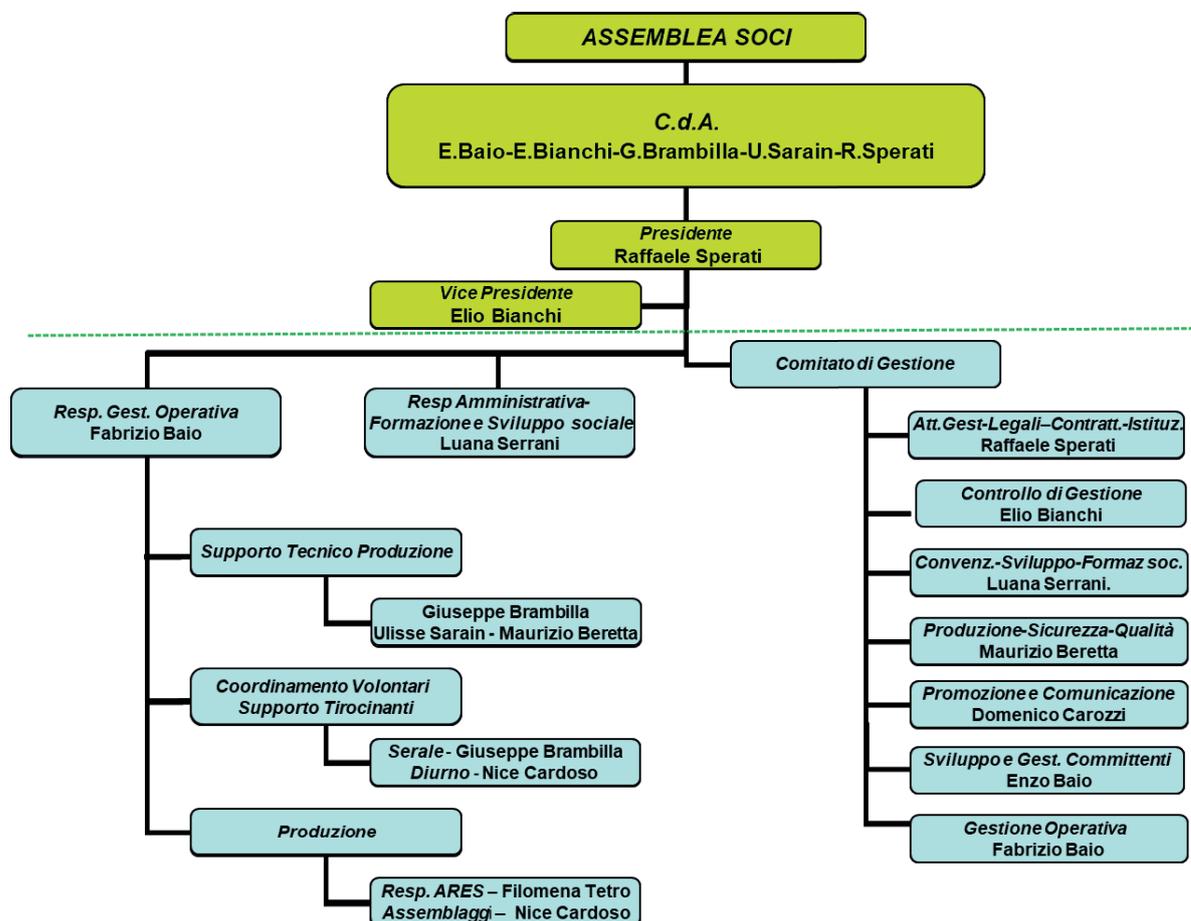
Ai Dipendenti preposti è assegnata la gestione operativa in base al mansionario previsto per ogni posizione indicata nell'organigramma.





ORGANI E RUOLI DI GOVERNO.

Nella parte superiore dello schema che si propone, si evidenzia la struttura di comando della Millemani. In quella inferiore quella di gestione.



Dal 2012 è presente un' educatrice che consente di seguire con attenzione e continuità le persone svantaggiate e di mantenere una relazione costante con gli Assistenti Sociali e i referenti di Offerta Sociale, che prevedono progetti specifici per ciascuna persona inserita in Cooperativa.





Caratteristica Base Sociale.

A seguito della visita ispettiva del Ministero dello Sviluppo Economico avvenuta nel 2016, che non ha tenuto conto del parere espresso nelle ispezioni precedenti, si è dovuto procedere a una totale rivisitazione della situazione dei Soci, con l'eliminazione dei Soci Ordinari e la drastica riduzione del numero dei

Soci Volontari Cooperatori.

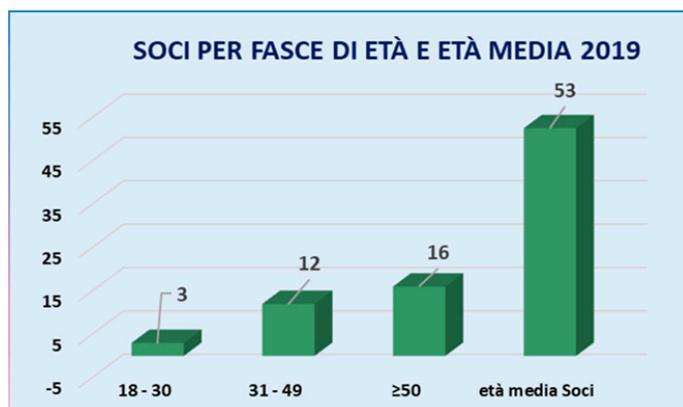
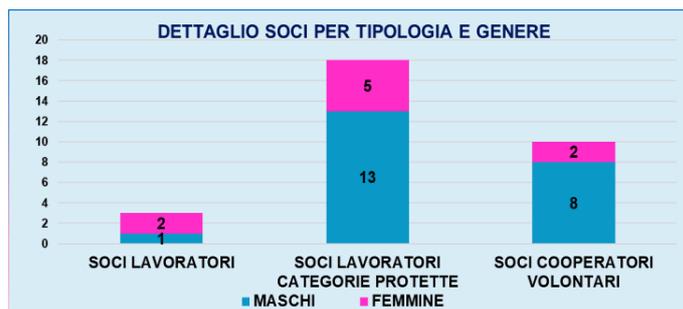
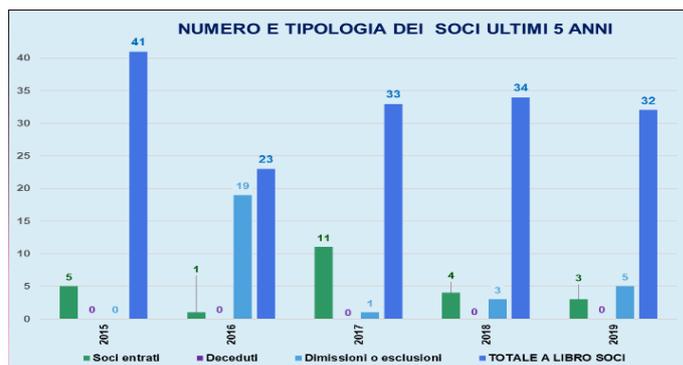
La rappresentazione grafica evidenzia l'andamento del numero dei Soci negli ultimi 5 anni.

Nel grafico a lato sono evidenziati il numero dei Soci persone fisiche per genere in ognuna delle tre categorie che compongono la compagine sociale.

I Soci Volontari Cooperatori, ad esclusione di uno, sono residenti nel Comune dove ha sede la Cooperativa.

L'avanzamento dell'età anagrafica dei Soci già iscritti e l'inserimento dei nuovi soci lavoratori con una maggiore presenza nella fascia > di 50, ha incrementato l'età media rispetto al 2018.

I soci risiedono per il 48% nel comune e per il 42 % nella provincia. Solo il 22% di tutti i Dipendenti risiede a Bernareggio, mentre il 61%



ha la residenza in Provincia Monza e Brianza.

Considerando le Categorie Protette, delle 19 persone presenti, l'85% proviene dai paesi limitrofi a Bernareggio.



RIPARTIZIONE QUOTE DEL CAPITALE SOCIALE					
	numero Soci	numero quote	valore quote	% ripartizione quote	valore medio capitale/socio
SOCI LAVORATORI	3	3	€ 78,00	7,9%	€ 26,00
SOCI LAVORATORI CATEGORIE PROTETTE	18	18	€ 468,00	47,4%	€ 26,00
SOCI VOLONTARI COOPERATORI	10	16	€ 416,00	42,1%	€ 41,60
SOCI PERSONE GIURIDICHE	1	1	€ 26,00	2,6%	€ 26,00
TOTALE SOCI ATTIVI	32	38	€ 988,00	100,0%	€ 29,90

situazione al 31 dicembre 2019

La tabella fornisce il dettaglio della situazione quote sottoscritte dai Soci presenti nel Libro dei Soci.

Ne risulta che il valore del capitale sociale nel Bilancio di Esercizio del 2019 è di 988,00€, pari a 38 quote sottoscritte.



PARTECIPAZIONE E DEMOCRAZIA

Assemblee dei Soci.

Cadenza annuale con ordine del giorno: approvazione del Bilancio Economico dell'esercizio e del Bilancio Sociale a partire dal 2009. Ogni tre anni si è proceduto anche al Rinnovo del Consiglio di Amministrazione. In particolare, nei seguenti anni sono stati approvati:

1990 - Atto costitutivo;

1993 - Modifiche statutarie;

1995 - Trasferimento sede sociale e adozione nuovo Statuto;

1998 - Acquisto ramo d'impresa e trasferimento sede legale;

2002 - Modifica atto costitutivo, variazione denominazione societaria, trasferimento sede legale;

2012 - Modifiche allo Statuto.

2020 - Modifiche allo Statuto per adeguamento alle nuove norme.

Riunioni periodiche dei Soci.

- Informazioni sull'andamento della Cooperativa riguardanti situazione delle convenzioni con gli Enti per le persone con disabilità.
- Temi relativi al personale e alla struttura organizzativa.
- Andamento del fatturato ed evoluzione del portafoglio commesse.
- Principali spese per investimenti in attrezzature e allestimenti interni per migliorare capacità produttive, ambiente e sicurezza sul lavoro.



Assemblea dei Soci per l'esercizio 2019.

La riunione si è tenuta per la prima volta fuori dagli spazi della Cooperativa al fine di rispettare le disposizioni in vigore per l'emergenza CoV-19.

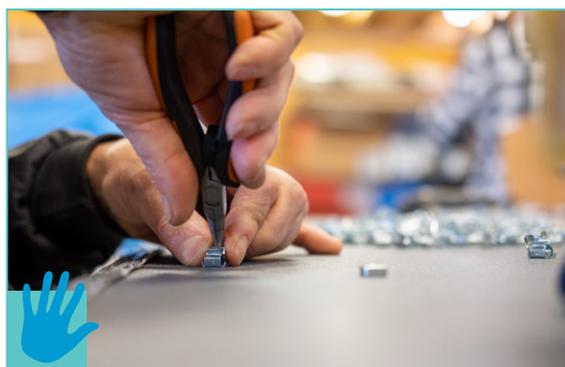


Si segnala infine che i Soci hanno approvato la modifica della denominazione da “Millemani Società Cooperativa Sociale ONLUS” in “Millemani Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale”, a seguito dall'entrata in vigore del D. Lgs. 3 luglio 2017 n. 112 (modificato dal D. Lgs. 20 luglio 2018 n. 95), che prevede la revisione della disciplina in materia di impresa sociale in quanto è impresa sociale di diritto come disposto all'articolo 1 del D. Lgs. n. 112/2017.

I Soci hanno diverse occasioni per conoscere la situazione della Millemani, nei tradizionali incontri Sociali, nelle riunioni periodiche organizzate durante l'anno.

Inoltre, è attivo un servizio informativo tramite SMS ed è disponibile l'house organ: “Mille VOCI” pubblicato periodicamente e veicolato anche in formato digitale sul portale della Millemani:

www.millemani.it





Mantenuto l'obiettivo per l'inserimento lavorativo delle categorie protette e con fragilità presenti nel territorio.

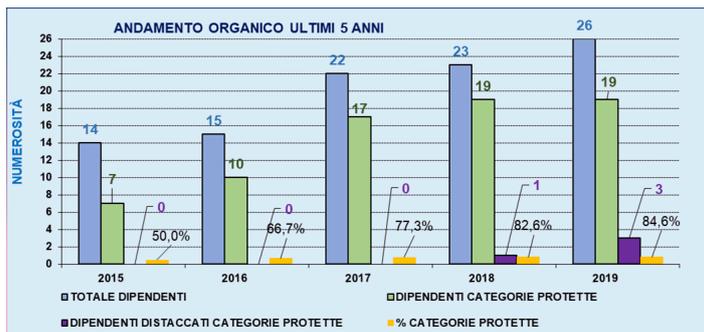
Convenzioni Articolo 14.

Abbiamo rinnovato tutte le convenzioni in essere con la Provincia di Lecco e di Monza a fronte delle commesse già esistenti.

Nel 2019 abbiamo consolidato i rapporti con le aziende convenzionate e, per quanto riguarda il telelavoro, un'azienda ci ha appaltato l'intera attività di inserimento dati.

Questo ci ha permesso di assumere due nuove persone appartenenti alle categorie protette. Il numero di persone assunte con convenzione articolo 14 resta invariato rispetto all'anno precedente, sono invece aumentate di 2 unità le postazioni da dedicare al telelavoro, riservate alle persone con patologie psichiche.

Le Categorie Protette rappresentano ormai quasi l'86% del totale della forza lavoro. Nel 2018 si sono aggiunti ai Soci lavoratori i Dipendenti delle aziende che hanno stipulato con la Millemani l'accordo per svolgere l'attività in distacco presso la Cooperativa.



Nel grafico si offre un quadro dell'andamento degli organici degli ultimi cinque anni, con l'indicazione del numero e percentuale delle persone appartenenti alle Categorie Protette rispetto al totale dei lavoratori.

Considerando i soli Dipendenti il numero è rimasto invariato rispetto al 2018, però si è verificato un maggiore ricambio nel corso dell'anno.

Le diverse entrate e uscite hanno così permesso a nuove persone di sperimentarsi in un ambiente di lavoro protetto.

I lavoratori in distacco sono passati da 1 a 3 persone a seguito della sigla delle convenzioni con due nuove aziende.

La loro mansione prevede il telelavoro.



Rapporto di lavoro.

Il contratto di lavoro dei Dipendenti in vigore è quello delle Cooperative Sociali CCNL, che è stato rinnovato a maggio 2019.

L'inquadramento contrattuale rispecchia le mansioni assegnate e gli avvenuti cambi. L'anzianità lavorativa entro i 5 anni è del 73%, quella nel ruolo del 77%.

Le difficoltà economiche dal 2012 al 2015 hanno comportato la massima attenzione sui costi del personale e generali.

Ma con l'aumento dei ricavi e delle convenzioni Art 14. si è avuto di conseguenza la possibilità di aumentare il personale.

Le informazioni che seguono forniscono altri dettagli sull'organico nella classificazione del tipo di contratto in vigore e classificazione soci e non soci.

FORZA LAVORO COMPLESSIVA - PERIODO 2015/2019(*)										
	2015	di cui categorie protette	2016	di cui categorie protette	2017	di cui categorie protette	2018	di cui categorie protette	2019	di cui categorie protette
SOCI LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO	6	5	5	5	14	13	14	13	12	11
SOCI LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO	8	2	7	2	8	4	8	5	9	7
LAVORATORI NON SOCI A TEMPO DETERMINATO	0	0	3	3	0	0	1	1	3	2
LAVORATORI NON SOCI A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
TOTALE	14	7	15	10	22	17	23	19	26	22

(*) dati a fine anno

Si segnala che la fascia di età anagrafica più numerosa è rimasta nella fascia dai 30 ai 49 anni, ma quella oltre i 50 anni è pari al 35%.

Questo non è dovuto solamente all'invecchiamento di coloro che sono già presenti da tempo in Cooperativa, ma anche e soprattutto a causa delle richieste del territorio.

Sempre di più arrivano richieste di persone non più giovani che non riescono ad entrare nel mondo del lavoro non protetto.

Nel rapporto di genere si è incrementato ulteriormente quello maschile, adesso al 65%, rispetto alla situazione nel 2016 con il 53%.

Per mantenere attiva la motivazione al lavoro e garantire un percorso di crescita personale e professionale, si attua un monitoraggio quotidiano e costante con le persone.

Viene garantito a ognuno di loro uno spazio di ascolto e confronto in modo da accompagnarli nel lavoro senza penalizzare la sfera personale.

Per accrescere e coltivare il senso di appartenenza alla Millemani si coinvolgono gli utenti in iniziative di tipo sociale: uscite di gruppo, pranzi e gite, che permettono la creazione di relazioni al di fuori del luogo di lavoro.



Nel 2019 tutti i Dipendenti e i Tirocinanti hanno svolto il corso di aggiornamento sulla sicurezza sul lavoro e, come avviene ogni anno, sono stati sottoposti al controllo sanitario da parte del medico del lavoro.

Tutto questo è possibile sempre grazie alla convenzione firmata dal 2011 con Polimedica Brianza di Roncello, il supporto consulenziale di volontari di Brianza Solidale e la collaborazione di altre Cooperative che si occupano di formazione.



INTEGRAZIONE SOCIALE E LAVORATIVA

Gli inserimenti si articolano in tre tipi di attività.

Tirocini Formativi.

- Mira all'acquisizione e al consolidamento di buone abilità lavorative, accompagnate dal miglioramento delle capacità relazionali. Lo scopo è di fornire tutti gli strumenti e le competenze necessari per entrare nel mondo del lavoro.

Tirocini di inclusione Sociale.

- Intende offrire e garantire alle persone disagiate non collocabili all'interno del mondo del lavoro, la possibilità di mantenere e sviluppare le proprie capacità relazionali, manuali ed operative in un ambiente lavorativo scandito da regole e tempi, al tempo stesso ricco di possibilità di relazione con persone diverse per età, provenienza culturale e ruolo.

I Tirocini Formativi e di Inclusione Sociale rappresentano il 57% del totale delle presenze di tutte le Categorie Protette. Gli avvicendamenti durante l'anno hanno portato la popolazione femminile al 55% della somma di questi due tipi di inserimenti.

SITUAZIONE TIROCINI					
		TOTALE	FASCE ETA' ANAGRAFICA		
			<30	31 - 40	> 40
<i>tirocino inclusione sociale</i>	<i>maschi</i>	7	1	1	5
<i>tirocino inclusione sociale</i>	<i>femmine</i>	7	0	2	5
<i>tirocino formativo</i>	<i>maschi</i>	3	0	0	3
<i>tirocino formativo</i>	<i>femmine</i>	8	1	1	6
		25	2	4	19
<i>(*) dati a fine anno</i>					



Lavoratori categorie protette.

- Gli inserimenti lavorativi sono condivisi con i Servizi del collocamento mirato.

Bacino territoriale di provenienza.

Continua ad ampliarsi il bacino territoriale di provenienza del nostro personale su entrambe le Province di Lecco e Monza e Brianza. Le candidature per i Tirocini sono sempre suggerite dagli Enti Pubblici e valutate sulla base del loro percorso socio/formativo, dalla distanza tra il proprio domicilio e il luogo di lavoro, della mansione e della disponibilità di postazione di lavoro. Si tratta di progetti individuali con indicazione del percorso e del periodo previsti per l'inserimento concordato con gli enti preposti.

Numero di persone svantaggiate accolte.

Per una visione d'insieme la situazione è riassumibile nel seguente grafico con la classificazione delle presenze in relazione al personale in organico e al tipo di tirocini.

Dal 2016 il numero è aumentato a causa della chiusura di diverse realtà produttive nel territorio della Provincia di Monza e Brianza, in particolare del Vimercatese, e della diminuzione consistente del lavoro in altre Cooperative. Millemani è considerata uno dei pochi ambienti di lavoro protetto sul territorio che offre mansioni accessibili a persone con maggiore fragilità.

Soprattutto è apprezzata la capacità della nostra Cooperativa di fornire alle persone accolte un affiancamento educativo e un monitoraggio costante del proprio percorso di crescita all'interno dell'ambiente lavorativo, dedicando un'attenzione particolare al benessere del lavoratore.

Questo è anche ciò che è emerso dalle indagini sul territorio provinciale condotte all'interno del progetto "LavorAttivaMente" finanziato dalla Provincia di Monza e Brianza e gestito da Offerta Sociale e dal Consorzio Desio Brianza al fine di avviare un processo di miglioramento all'interno dei servizi per l'integrazione lavorativa di persone con disabilità psichica.

I dati raccolti in un anno di lavoro da dicembre 2016 a dicembre 2017, collocano la Millemani tra le strutture migliori presenti in provincia per l'inserimento e la gestione del lavoratore con fragilità psichica e la propria



modalità operativa come un modello da seguire anche per gli altri servizi presenti sul territorio.

Questi dati sono costantemente confermati negli anni e le richieste da parte degli enti locali sono in continuo aumento.

Ruolo dell'educatrice.

Consapevoli dell'importanza di questa funzione, Millemani è stata una delle prime Cooperative del territorio ad inserire nel proprio organico questa figura professionale. Garantisce l'affiancamento costante degli utenti in carico e un migliore monitoraggio del percorso di crescita, personale e professionale.

Inoltre, permette una comunicazione e un confronto periodico con gli enti del territorio. Le persone presenti hanno mantenuto le medesime caratteristiche degli anni precedenti.

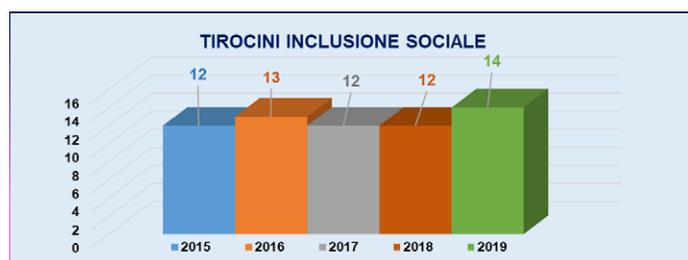
In questi ultimi anni si è confermato l'orientamento verso la disabilità psichica.

Le scelte sono state fatte sempre con l'obiettivo di mantenere e garantire armonia e serenità nell'ambiente di lavoro, favorendo la massima integrazione delle persone coinvolte nei vari progetti.

Tirocini Inclusione Sociale.

Continuano anche nel 2019 le convenzioni per i tirocini di inclusione sociale che prevedono il riconoscimento di un contributo annuale a favore della Millemani.

In questo modo a diverse persone è stato permesso di frequentare con continuità la Cooperativa. Dopo i primi anni di rodaggio, siamo riusciti ad attivare convenzioni con nuovi Comuni, ampliando le relazioni con il territorio.



Alla fine del 2019 il saldo è aumentato di 2 unità, e il numero complessivo è variato da 12 a 14.

Questo perché i più comuni utilizzano maggiormente questo strumento a favore di

coloro che non possono più essere inserite nel mondo del lavoro.



Tirocini Formativi.

Alla fine del 2019 il saldo è aumentato di 2 unità e il numero complessivo è variato da 8 a 11.

I nuovi inserimenti hanno alzato l'età media delle persone perché la loro età è oltre i 40 anni.



Tutti i Tirocinanti hanno la possibilità di sperimentarsi nelle diverse mansioni presenti all'interno della Millemani. Lo scopo è di verificare le diverse abilità del singolo e, soprattutto, con l'aiuto dei Dipendenti e dei Volontari

AMAMI di spronarlo, a svilupparne di nuove. Analogo discorso vale per i Dipendenti con disabilità.

È importante dar loro la possibilità di cimentarsi continuamente in nuovi e diversi lavori, in modo da poter accrescere ulteriormente le proprie abilità, e acquisire consapevolezza delle proprie capacità, e acquisire consapevolezza delle proprie capacità.

Le attività di monitoraggio continuo degli inserimenti hanno lo scopo di mantenere costantemente attivo il rapporto tra la Cooperativa e gli Enti che inseriscono le persone, in modo da poter affrontare prontamente eventuali difficoltà e condividere i progressi delle persone inserite.

Le segnalazioni e i percorsi seguiti dall'Educatrice garantiscono valutazioni specifiche e continue e il maggior coinvolgimento degli operatori esterni.

Lavori di Pubblica Utilità.

È un periodo di lavoro alternativo alla pena a loro comminata che permette alle persone con sanzioni di modesta entità e che ricevono l'autorizzazione del Giudice, di svolgere attività socialmente utili. La disponibilità per questo tipo

di servizio sociale è iniziata nel 2011 instaurando i rapporti con gli UEPE che sono fino ad oggi costanti e solidi. La lunghezza del periodo dei lavori di pubblica utilità è stabilita dal giudice, mentre gli orari di presenza sono concordati con le persone interessate,



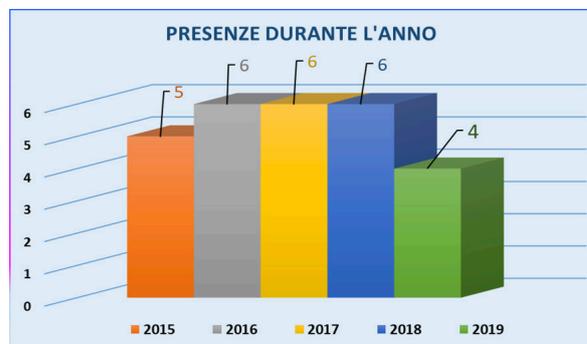
considerando quelli di apertura della Cooperativa e la possibilità di uso di posti ai tavoli di lavoro.

Alla fine del 2019 non risultano in carico persone provenienti dalla UEPE per lo svolgimento di LPU o messe alla prova, ma nel corso dell'anno si sono avuti

due ingressi e quattro uscite in periodi diversi.

Quindi complessivamente quattro persone sempre presenti durante l'anno, comunque un numero volutamente contenuto rispetto alle continue richieste pervenute.

Anche nel 2019 la presenza è stata solo di popolazione maschile.



Monitoraggio Interno

Oltre al monitoraggio costante rivolto ai Tirocinanti e ai Dipendenti appartenenti alle categorie protette della Cooperativa Millemani, è stato introdotto ed intensificato il monitoraggio dei Dipendenti di aziende esterne in distacco presso la Millemani.

Si tratta di un nuovo servizio proposto dalla Cooperativa, che attraverso la figura dell'educatrice professionale sostiene e supporta queste persone nel loro percorso lavorativo.

Sono sempre persone con disabilità che necessitano di un ambiente protetto e di un affiancamento costante. In questo modo anche i rapporti con le aziende coinvolte si rafforzano e si guarda maggiormente al benessere della persona.

Soci Volontari Cooperatori.

Per le ragioni già fornite nel paragrafo della partecipazione sociale, questa tipologia di Soci è stata volutamente ridotta negli anni precedenti al 30% del totale Soci, e la percentuale è rimasta analoga in quanto il numero complessivo degli altri soci è rimasto dello stesso ordine di grandezza. È costituita prevalentemente da pensionati.

Sono facilitatori della comunicazione e dello spirito di collaborazione e hanno sia un ruolo di affiancamento sui tavoli dei Tirocinanti per supportarli nello sviluppo delle loro capacità manuali ed operative, sia per fornire ulteriori



opportunità di instaurare relazioni positive concorrenti al mantenimento di un clima di benessere in Cooperativa.

Allo stesso tempo danno il loro contributo mettendo a servizio della Cooperativa competenze specifiche richieste per garantire la corretta operatività di tipo tecnico, amministrativo e burocratico.

Analogamente agli anni precedenti, la provenienza è quasi del tutto dal Comune dove ha sede la Millemani. L'età media è salita a 73 anni.

Resta sempre aperto il tema di come perseguire l'obiettivo di un progressivo ricambio delle persone per mantenere ruoli e competenze adatti alle esigenze della Millemani.



ATTIVITÀ PROMOZIONALI E AZIONI SOCIALIZZANTI



Per continuare a promuovere la propria funzione sociale e la conoscenza dell'Art.14 della legge 68/99 presso le Imprese, la Millemani considera di primaria importanza partecipare a ogni iniziativa che permetta di mettere in comunicazione la propria identità con le istituzioni, le aziende, i privati cittadini e gli organi di

stampa. Significativa è stata l'azione rivolta all'organizzazione di convegni sull'argomento ed alle attività di prospezione presso le Aziende del territorio. Interessante è stata la video-intervista a Coop4You, oggi visibile sul sito ABILINRETE.MB.IT e su quello di MILLEMANI.IT

Gli eventi socializzanti svolti nel 2019 sono stati:

“Fioriranno”. Nel mese di aprile i nostri ragazzi, accompagnati da alcuni volontari hanno trascorso una bellissima giornata in quel di Cornate d'Adda visitando una spettacolare distesa composta da centomila coloratissimi tulipani intitolata “Fioriranno”.





La gita sociale.

Come ogni anno, nel mese di maggio si effettua la gita sociale che coinvolge Dipendenti, Soci, Tirocinanti e Volontari.

Nel 2019 i partecipanti si sono recati in Emilia-Romagna, più precisamente a Colorno

(PR) per visitare la bella Reggia. Dopo la visita è seguito il pranzo presso un agriturismo della zona mentre la visita pomeridiana a Brescello (il paese reso celebre dai personaggi Don Camillo e Peppone) non si è potuta effettuare a causa di un fortissimo temporale.



La festa dello Sport.

A maggio si è tenuta anche la grande Festa dello Sport che solitamente prevede la partecipazione di numerosissime associazioni e migliaia di visitatori.

Anche la nostra Cooperativa ha presenziato con uno stand

e partecipato ad un evento sportivo coi propri Tirocinanti. La manifestazione ha però subito una drastica interruzione per l'incessante pioggia pomeridiana.



La festa della Cooperativa.

Ricorre ogni 2 giugno ed è destinata come sempre ai Tirocinanti, Familiari e Dipendenti della Cooperativa e dallo scorso anno prevede la partecipazione dei volontari dell'Associazione

AMAMI. Alla manifestazione partecipa anche il Gruppo Alpini di Bernareggio che, dopo la S. Messa, si rende disponibile per la preparazione del pranzo e per il servizio in tavola. A rendere ancor più bella la festa sono intervenuti gli amici Alberto e Davide che hanno rallegrato l'ambiente con il loro karaoke.





La 6RdS.

Nel mese di novembre una comitiva composta da Tirocinanti e Volontari-accompagnatori ha partecipato, presso l'Autodromo di Monza, alla ormai tradizionale "Sei ruote di speranza".

La manifestazione viene organizzata dalla UILDM (Unione Italiana Lotta Distrofia Muscolare) grazie alla quale le persone con disabilità possono effettuare un giro di pista su auto sportive e intrattenersi per il resto della giornata visitando i numerosi stand allestiti da Organizzazioni di Volontariato, da Cooperative Sociali, da Associazioni di promozione sociale e sportive.



Il pranzo di Natale.

A dicembre, come ormai tradizione, è stato organizzato il pranzo natalizio presso il salone dell'Oratorio, preceduto in mattinata dalla visita in Cooperativa di Babbo Natale seguito dal Parroco e dal Sindaco.





Ampliato la rete delle nostre relazioni e mantenuto regolari contatti con:

Azienda Speciale Consortile “Offerta Sociale” – Vimercate;
Azienda Speciale Consortile “Co.De.Bri” – Desio
Assistenti Sociali dei Comuni per i tirocini avviati;
Brianza Solidale – Monza;
Provincia di Lecco – area disabili;
Provincia di Monza e della Brianza – area disabili;
Tribunale di Monza – UEPE;
CDO – Compagnia delle Opere;
Brianza Sociale – Monza
Cooperativa sociale Novo Millennio – Monza;
Cooperativa sociale Rosa Blu – Ronco Briantino;
Cooperativa sociale Lambro – Monza;
Cooperativa sociale Solaris – Triuggio;
Cooperativa sociale CoopWork – Sesto S.G.;
Cooperativa sociale le Vele – Vaprio;
Cooperativa sociale Casa Amica – Merate;
Confcooperative – Monza.

Partecipato a eventi informativi e incontri di confronto sui temi riguardanti le Cooperative Sociali organizzati da:

Azienda Speciale Consortile Offerta Sociale di Vimercate;
Provincia Monza & Brianza;
Centro per l'impiego Provincia di Lecco;
Fondazione Comunità Monza & Brianza;
Centro per il Servizio del Volontariato M & B;
Banca Prossima.





Tipologie di attività.

Attività lavorative svolte nelle nostre sedi:

- Telelavoro - Implementazione di archivi digitali da dati cartacei, analisi, interrogazioni ed estrazioni dal database.
- Costruzione di sottoinsiemi meccanici e idraulici
- Controllo qualità di minuterie metalliche
- Termosaldatura di imballi piccoli e medi
- Assemblaggi di fine linea
- Cablaggio elettrico apparecchiature di illuminazione
- Imbavatura, spiratura di pieghevoli, calendari e di materiale tipografico
- Preparazione e realizzazione di raccolte di fascicoli, pieghevoli o calendari
- Fasi intermedie di cernita, rifinitura e confezionamento ed etichettatura gadget
- Controllo di qualità visiva sul 100% dei pezzi
- Conteggio pezzi vari e confezionamento in scatole o buste
- Monitoraggio persone con disabilità durante il progetto di inserimento lavorativo

Nel 2018 il laboratorio per la riparazione delle biciclette è stato chiuso per fare posto alle postazioni di Telelavoro. L'attrezzatura e i materiali sono stati donati all'Istituto Virgilio Floriani di Vimercate per consentire l'avviamento di corsi di formazione agli studenti e permettere loro di apprendere tale attività. Questi corsi vengono ora riproposti ogni anno scolastico.

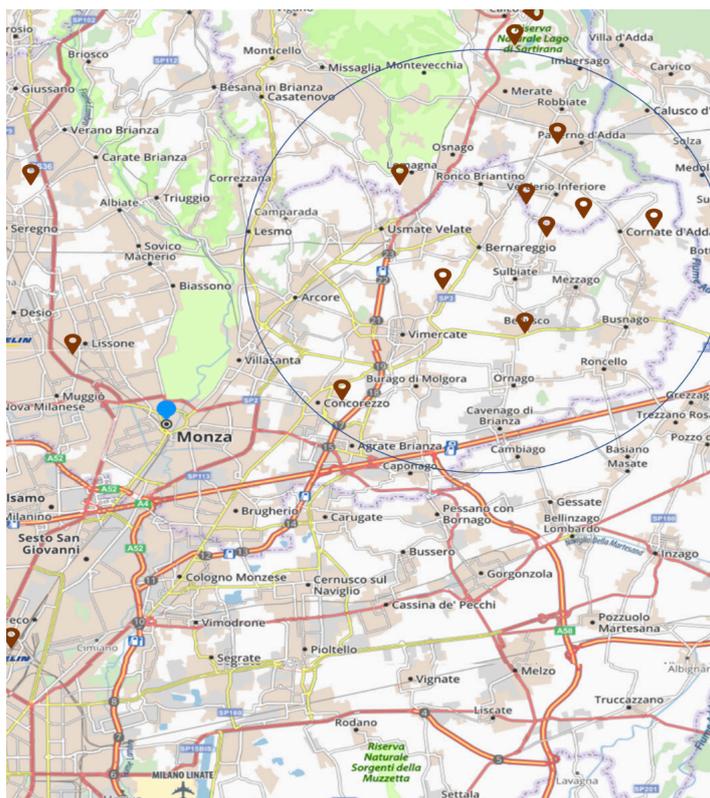
Aree di impiego dei Dipendenti e Tirocinanti.

In tutte le attività manuali il personale, opportunamente assistito e indirizzato, svolge operazioni che di norma avvengono in un ciclo produttivo con una serie di passaggi intermedi individuali. L'organizzazione dei Tirocinanti, dei Soci Cooperatori e Volontari AMAMI è coordinata da un responsabile di reparto con il compito di supervisione del lavoro eseguito.

L'impiego delle persone con disabilità è coordinato e supportato anche dall'educatrice. I compiti sono loro assegnati in relazione alle capacità psico-fisiche individuali considerando la complessità della manualità e la capacità di concentrazione richiesta della lavorazione.



Committenti.



Nel corso dell'anno non hanno più fornito commesse 8 aziende Committenti e abbiamo instaurato un rapporto con 2 nuove, riducendo il totale a 26 aziende.

18 aziende sono dislocate all'interno del cerchio evidenziato in cartina, ad una distanza massima di 10 Km dalla Cooperativa, le altre 6 distano al massimo 40 Km.

I simboli aggiunti nella cartina evidenziano le località dove hanno sede le aziende committenti per le

quali svolgiamo le attività previste nella nostra sede.

Si riporta anche il numero di aziende per tipologia di attività.

Gli accordi di servizio in vigore rientrano fra quelli evidenziati nei simboli di seguito riportati con indicato il numero di Committenti.



1 elettrico/elettronico



6 meccanico



3 legatoria



11 confezionamento



2 controllo qualità



1 monitoraggio



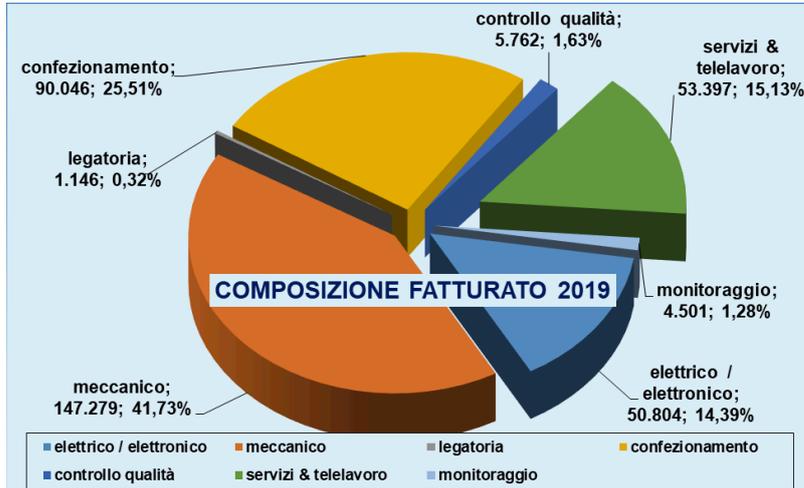
2 telelavoro





Sintesi delle attività lavorative.

Nella rappresentazione grafica del fatturato, la somma delle tre principali attività, meccanico, confezionamento, elettrico/elettronico, è di circa l'81%, scesa di 6 punti rispetto al 2018.



Se consideriamo la voce servizi e telelavoro, si segnala la crescita dall'11% al 15% negli ultimi 2 anni.

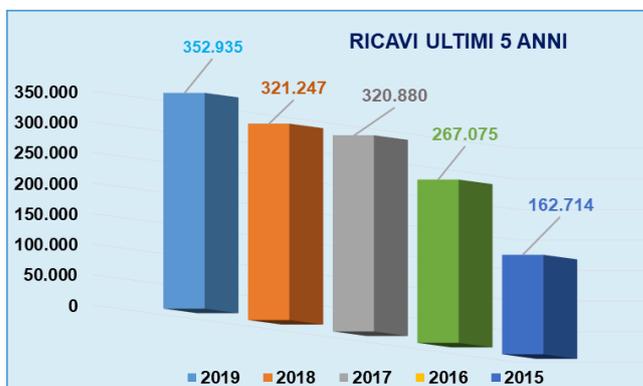
Da osservare che si tratta ormai unicamente di telelavoro, che, iniziato nel 2016 con un fatturato di poche

centinaia di euro, ha avuto un balzo a oltre 22'000€ nel 2017, per crescere poi intorno al 50% ogni anno.

È stato un indirizzo strategico importante per il valore economico e la redditività, ma con una valenza sociale molto rilevante perché associato alle commesse in convenzione Art.14.

Le altre commesse in convenzione Art.14 sono rispettivamente 5 nel meccanico e 2 nel confezionamento. Il numero di lavoratori categorie protette impiegate nelle convenzioni è salito a 14.

Con l'aggiunta del Telelavoro la somma delle quattro voci rappresenta nel 2019 quasi il 97% del fatturato.



Andamento degli ultimi cinque anni.

La tabella a fianco propone la rappresentazione grafica della somma dei ricavi per ogni anno di tutti i settori operativi a partire dal 2015.



Nel 2019 si conferma la tendenza di crescita dei precedenti anni, con un risultato di quasi il 10% superiore al 2018.

Il valore a fine anno si è incrementato del 110% sul 2015.

È importante ricordare nuovamente che alcune commesse non continuative e a volumi variabili causano difficoltà operative alla struttura, ma hanno spesso il vantaggio di essere in generale più semplici e compatibili con le capacità lavorative dei Tirocinanti.



PROGETTAZIONE INNOVAZIONE E SVILUPPO



Investimenti continui per ottimizzare tutta l'area produttiva, quelle destinate alla ristorazione e gli spazi per le attività amministrative.

Sono state intraprese azioni per rendere più fruibile la zona lavoro e gli spazi per il tempo libero grazie alla disponibilità economica ottenuta negli ultimi due anni.

Molto importante è stata la realizzazione di un nuovo impianto di condizionamento invernale ed estivo tramite pompe di calore.

Un'esigenza sentita da anni per eliminare il rumore durante il periodo di utilizzo del riscaldamento e rendere vivibile l'ambiente del capannone nel periodo estivo.



Significante anche l'intervento al tetto sostenuto dal proprietario dell'immobile, con la rimozione della copertura in eternit e il miglioramento dell'isolamento termico.

Lo spazio che si è reso disponibile nella zona dove prima si effettuava la riparazione delle biciclette è stato sistemato e arredato per la zona ristoro. In una zona del soppalco si è attrezzato uno spazio per il salottino riunioni.





RICLASSIFICAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

Per “Valore Aggiunto” si intende la differenza tra il valore di beni e servizi che l’impresa acquista dall’esterno (in entrata) e il valore di beni e servizi che l’impresa colloca sul mercato (in uscita) al termine del ciclo produttivo.

L’applicazione del criterio del Valore Aggiunto, utilizzato nel Bilancio Sociale, prevede la riclassificazione delle voci del Bilancio Economico per misurare la quantità di ricchezza prodotta dalla Cooperativa durante l’esercizio sociale e la successiva determinazione di come è stata distribuita tale ricchezza.



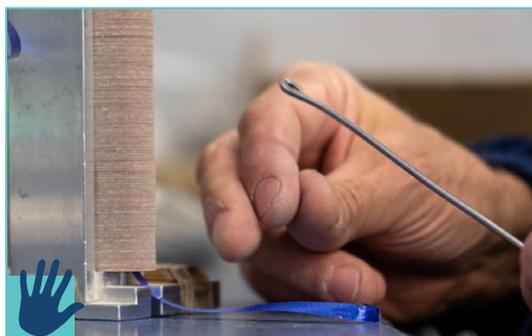
COSTRUZIONE DELLA RICCHEZZA

L’applicazione del criterio è riportata nella tabella che segue.



COMPOSIZIONE DEL VALORE AGGIUNTO 2019

RICAVI PRODUZIONE DA COMMESSE	299.538 €	65,21%
RICAVI DA TELELAVORO	53.397 €	11,62%
TOTALE FATTURATO PRODUZIONE	352.935 €	76,83%
PROVENTI COMUNI PER TIROCINI	106.433 €	23,17%
VALORE RICAVI NEL PERIODO	459.368 €	100,00%
COSTI PRODUZIONE GESTIONE	- 72.609 €	15,81%
ELEMENTI FINANZIARI E STRAORDINARI DI REDDITO	2.360 €	0,51%
AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI IMMOBILIZZAZIONI	- 15.260 €	3,32%
RISORSE SOCIALI	7.835 €	1,71%
RICCHEZZA DISTRIBUIBILE	381.694 €	83,09%





DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA

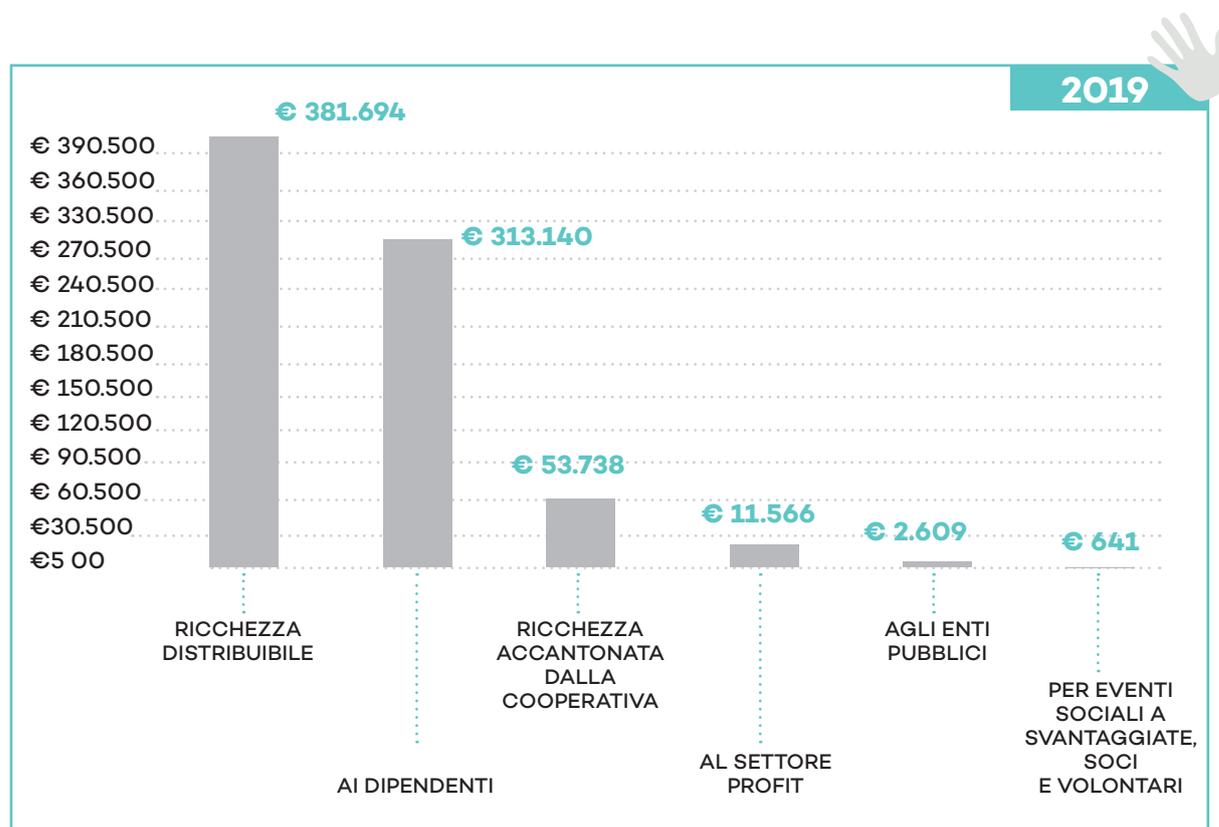
Dai dati del Bilancio Economico si rilevano le voci positive degli importi del fatturato e degli altri proventi.

Mentre l'ultima riga indica l'ammontare della ricchezza disponibile da utilizzare nello schema successivo.

Un modo per poter indicare quanta ricchezza e a chi è stata distribuita.

In tale tabella infatti le voci presenti nel Bilancio Economico considerate come costi, vengono considerate invece come benefici economici distribuiti ai diversi Portatori di Interesse.

La sua distribuzione è pertanto un indice monetario che misura la rilevanza dei diversi stakeholder per la Cooperativa





Quadro degli indicatori dal 2015.

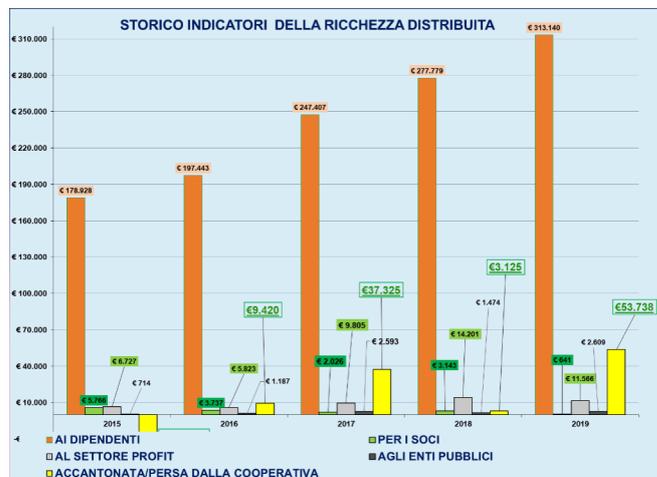
Fra tutti gli indicatori disponibili da valutare, limitandoci a quelli riportati nel grafico degli ultimi 5 anni, si ottiene: l'importo dei ricavi che ha raggiunto 459'368 €, il massimo valore in assoluto nella storia di Millemani.

Una crescita del 25% rispetto all'anno precedente e, considerando tutto il periodo a partire dal primo dato del Bilancio Sociale nel 2008, uno scostamento di circa 271'000€ rispetto al minimo di tale periodo.

Il dato dei costi di produzione e gestione è stato di 72'608€, un incremento del 15%, poco più di 9'000€ rispetto al 2018, in considerazione del maggior numero di Dipendenti appartenenti alle Categorie Protette.

Di conseguenza, anche la ricchezza distribuita con un dato di quasi 381'694€ che supera del 27% quello del 2018, rappresenta anche questo un nuovo massimo storico.

Da sottolineare che anche il risultato della ricchezza distribuibile ha un valore massimo di scostamento di 219'000€ sempre rispetto ai valori del periodo indicato in precedenza.



Analizzando adesso come è stata distribuita la ricchezza degli ultimi 5 anni, risulta che 313'140€ sono stati a favore dei Dipendenti.

Questo importo è il più alto in assoluto prendendo però in questo caso come periodo di osservazione quello da quando, dopo l'incendio doloso nel 2001, sono riprese le attività della Millemani. Un dato, questo,

dovuto al numero di Dipendenti in organico che ha raggiunto il nuovo massimo di 26.

Il valore della ricchezza accantonata di 53'738€, è da considerare come un positivo segno di continuità degli ultimi quattro anni, a conferma che la strada intrapresa per migliorare la situazione economica è quella giusta dopo le difficoltà iniziate nel 2012.





- Le trasformazioni in atto in ogni settore economico determinano condizioni sempre più difficili e complesse per chi svolge lavori per conto terzi. Inoltre, le norme in vigore negli appalti pubblici rendono sempre più complesse le condizioni di accesso per le Cooperative Sociali.
- Dopo anni di azioni, sollecitazioni, suggerimenti e di attese, stimiamo che sia sempre più improbabile per la Millemani accedere agli appalti dei Comuni, vista anche la perdita dei suddetti da parte di Cooperative più strutturate che operano nel vimercatese.
- Con la Provincia di MB e con altre Cooperative si collabora per promuovere presso le Aziende soluzioni e facilitazioni per adempiere nel modo migliore la legge 68/99.
- Il forte incremento delle convenzioni ex Art.14, frutto di un incessante lavoro, ha ribaltato la situazione economica della Cooperativa con miglioramento dei ricavi e quindi del risultato economico. Questa tendenza, confermata anche nel 2019, continua a dare stabilità ai rapporti di lavoro in atto per le persone con disabilità o con disagio sociale.
- L'apertura del nuovo ramo d'azienda dedicato al Telelavoro ha consentito di offrire i propri servizi alla totalità delle imprese che operano sul territorio e che sono soggette all'obbligo di assumere categorie protette, aprendo nuove opportunità di sviluppo e di inserimento lavorativo.
- Le modifiche legislative intervenute sulla durata dei contratti di lavoro a tempo determinato, ci ha imposto delle trasformazioni che rendono il nostro conto economico sempre più rigido, elevando l'incidenza dei costi fissi. Infatti, i contratti a tempo determinato si trasformano sempre di più in contratti a tempo indeterminato, seppure in presenza di convenzioni con le Aziende di durata annuale. Questa scelta aziendale ha voluto essere una risposta al bisogno dei nostri Dipendenti di avere maggiore stabilità nel rapporto di lavoro e di conseguenza nella loro vita sociale.
- Il Mondo dell'impresa fatica ancora ad individuare nuove strategie e nuovi modelli organizzativi per operare in un contesto di cambiamenti straordinari che rendono sempre più stretto lo spazio operativo delle Cooperative B che



svolgono lavori per conto terzi. Da qui il lavoro fatto per offrire nuovi servizi alle Imprese produttive e di servizio.

- Le relazioni create con gli organismi pubblici hanno accresciuto la nostra attrattività, soprattutto per le modalità con cui vengono seguite e tutorate le persone inserite in Cooperativa o seguite presso le Aziende. La scelta di avvalersi di una Educatrice professionale, preparata a seguire il percorso formativo dei Tirocinanti e dei Dipendenti, continua ad essere sempre più apprezzata dalla rete degli Enti pubblici. Le relazioni create con tali organismi ci consentono di seguire con sempre maggior efficacia ogni progetto e accedere agli incentivi messi a disposizione dai diversi Enti.
- Le dimensioni delle strutture come la Millemani sono sempre meno adatte a fronteggiare le crescenti richieste del mercato sia dal punto di vista sociale che produttivo. Solo la cooperazione tra diverse strutture simili potranno dare forza e competitività. In tal senso sono state avviate nuove relazioni, affinché nell'ambito di un accordo quadro si possano perseguire obiettivi comuni. Particolarmente importante è quella stabilita con CoopWork e Solaris, che ha determinato la nascita di Coop4You, in grado di offrire alle Imprese una gamma molto vasta di servizi anche in convenzione Art.14.
- È continuata la convenzione di supporto con l'Associazione AMAMI che mette a disposizione i propri Volontari a sostegno delle attività della Millemani.
- Dopo la chiusura di questo bilancio abbiamo dovuto affrontare tutte le conseguenze della diffusione del Covid 19. La cessazione di ogni attività produttiva, accompagnata da un continuo monitoraggio delle persone prese in carico, ci ha consentito di limitare i danni relazionali.
- Purtroppo, le conseguenze occupazionali ed economiche stanno incidendo in modo rilevante sulla nostra gestione.
- Il distanziamento sociale non ci consente di accogliere contemporaneamente tutte le persone che lavorano e che operano a supporto come i volontari, obbligandoci a turnazioni e limitazioni che hanno una ricaduta negativa su tutte le persone coinvolte.
- Inoltre, assistiamo ad una forte riduzione delle attività produttive, generate dalle difficoltà delle aziende committenti che si riflettono anche sulle



convenzioni in atto, che alle scadenze non sono e non verranno rinnovate, con la conseguente perdita delle postazioni di lavoro collegate.

- Viviamo questo momento con preoccupazione per tutte le persone che all'interno della Millemani avevano trovato una stabilità sociale e che ad oggi sono ancora in attesa di conoscere le possibilità di ripresa.

Nonostante tutto vogliamo credere e ci impegniamo affinché il domani sia migliore di oggi! .



Millemani

Società Cooperativa Sociale
Impresa Sociale



www.millemani.it

